



วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

KHAOWONG TECHNICAL COLLEGE



แผนกลยุทธ์สถานศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง
อาชีวศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา



คำนำ

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) และจัดทำแผนกลยุทธ์สถานศึกษา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยนำกรอบนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการและแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล มาเป็นกรอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา ตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และรัฐบาล

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง หวังว่าแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาสถานศึกษา จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาสถานศึกษาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ประวัติวิทยาลัยเทคนิคเขาวง	๑
แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๖
ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน	๙
ยุทธศาสตร์แผนงานโครงการ	๖
แผนปฏิบัติการ	๒๓
SWOT Analysis	๓๙
ภาคผนวก	
คำสั่ง	

ภาคผนวก

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

ประวัติของสถานศึกษา

๑. ประวัติวิทยาลัยเทคนิคเขาวง วิทยาลัยเทคนิคเขาวง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งโดย ฯพณฯ ชิงชัย มงคลธรรม รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๓๙ ตามโครงการจัดตั้งวิทยาลัยเทคนิค แห่งที่ ๒ ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ณ บริเวณที่สาธารณประโยชน์ร่องน้ำใส บ้านโนนศิวิไล ตำบลกุดสิมคุ่มใหม่ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ประมาณ ๙๐ ไร่ โดยการประสานงานของ นายอนุสรณ์ บัวภา นายอำเภอเขาวง ขณะนั้น, นายประเสริฐ บุญเรือง กำนัน กุดสิมคุ่มใหม่, นายวรารุช วงศ์ธิเบศร์ สมาชิกสภาจังหวัดกาฬสินธุ์เขตอำเภอเขาวง, นายกวีวัฒน์ เสนาลอย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนกุดกวางสวาสดีวิทยา, นายบุญเพ็ง เพชรวิชาติ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘, นายวัดใจ จิตรัก ญาติ กรรมการสุขาภิบาลคณะผู้บริหารวิทยาลัยเทคนิคเขาวง มีคณะผู้บริหารที่มาบุกเบิกก่อตั้ง ตามคำสั่งกรมอาชีวศึกษาที่ ๔๘๔/๒๕๔๐ ประกอบด้วย นายไพบุลย์ พันธนิติ ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์ ทำหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย นายไพศาล แก้วไชย และ นายสาคม คันธโกวิท อาจารย์ ๒ วิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์ ทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

๒. คณะผู้บริหาร

- ปี พ.ศ.๒๕๔๓ กรมอาชีวศึกษา แต่งตั้งนายสมพงษ์ แสนบุตร และ นายศุภชัย ศิริธรรมรักษ์ ทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ นายบูรณะ สมชัย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และ นางสาววสิวรรณ ศรีเตชะวิวัฒน์ ย้ายมาเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ นายสมพงษ์ เทศน์ธรรม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ นายธนกร ไชยกุล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ นายบุญช่วย ก้าวศรี ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

โดยมี นายสุวิวัฒน์ สีลาโคตร, นายดาวไทย เภาราญ, นางสาวกรรณิการ์ โมลาขาว และ นายชิตตะวัน กวางสวาสดี ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นทีมคณะผู้บริหาร จนถึงปัจจุบัน

๓. อาคารและสิ่งก่อสร้าง

ชื่อสถานศึกษา วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

ชื่อภาษาอังกฤษ Khaowong Technical College

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๘/๘ หมู่ ๑๑ ตำบลกุดสิมคุ่มใหม่ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๖๐

โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๘๕๙๒๕๑

โทรสาร ๐๔๓ - ๘๕๙๓๙๗

เว็บไซต์ www.kwtc.ac.th

E-mail : kanlasino1@gmail.com

เนื้อที่ของสถานศึกษา ๙๐ ไร่ - งาน - ตารางวา

๔. อาคารและสิ่งก่อสร้าง

๑. ปีงบประมาณ ๒๕๔๐ งบประมาณ ๑๕ ล้านบาท ก่อสร้างอาคารชั่วคราว ประกอบด้วย
 ๑. อาคารอำนวยการ ๑ หลัง
 ๒. อาคารโรงฝึกงาน ๒ หลัง
 ๓. อาคารบ้านพักครู ๓ หลัง
 ๔. อาคารเรียน ๒ หลัง
 ๕. อาคารหอประชุม ๑ หลัง
 ๖. ระบบไฟฟ้า ๒๕๐ KVA ๑ ระบบ
 ๗. ระบบประปาภายใน ๑ ระบบ
๒. ปีงบประมาณ ๒๕๔๑ งบประมาณ ๔๒ ล้านบาท ก่อสร้างอาคารถาวร ประกอบด้วย
 ๑. อาคารอำนวยการ ขนาด ๒,๐๐๐ ตร.ม. ๓ ชั้น ๑ หลัง
 ๒. อาคารเรียน ขนาด ๒,๔๐๐ ตร.ม. ๔ ชั้น ๑ หลัง
 ๓. อาคารปฏิบัติการ ขนาด ๔,๐๐๐ ตร.ม. ๔ ชั้น ๑ หลัง
๓. ปีงบประมาณ ๒๕๔๓ ขยายระบบไฟฟ้าแรงสูง พร้อมติดตั้งหม้อแปลงขนาด ๕๐๐ KVA
๔. ปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ได้รับงบประมาณก่อสร้างถนนคอนกรีต ๓,๐๐๐ ตร.ม. และระบบประปามาตรฐานพร้อมติดตั้งเครื่องผลิตน้ำดื่มได้มาตรฐาน
๕. ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้รับงบประมาณการก่อสร้าง อาคารศูนย์วิทยบริการ จำนวน ๑ หลัง งบประมาณ ๙,๑๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณค่าครุภัณฑ์ ๔ รายการ วงเงิน ๓,๘๖๕,๐๐๐ บาท งบประมาณปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร ๙,๘๐๙,๑๐๐ บาท
๖. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ลิขสิทธิ์ ๑,๙๗๘,๐๐๐ บาท ค่าครุภัณฑ์เครื่องกำเนิดสัญญาณ ๑๐ เครื่อง ๒๙๖,๔๐๐ บาท ค่าครุภัณฑ์ชุดทดลองเป็นลำดับชั้น (PLC) ๒๓๘,๐๐๐ บาท และค่าครุภัณฑ์ชุดฝึกกรรณจักษยานยนต์ ๔ จังหวะ ๓ ชุด ๑๔๓,๗๐๐ บาท
๗. ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณงบประมาณปรับปรุงระบบไฟฟ้า ๙๗๕,๐๐๐ บาท งบประมาณปรับปรุงระบบประปา ๑,๑๕๔,๗๗๖ บาท และค่าครุภัณฑ์ชุดฝึกพลังงานทดแทน CNG/NGV ๘๙๙,๑๐๐ บาท
๘. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้รับงบประมาณก่อสร้างสนามฟุตบอล พร้อมติดตั้งอุปกรณ์มาตรฐาน ๑,๙๕๐,๐๐๐ บาทและค่าครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์พร้อมระบบเครือข่าย ๑,๔๗๖,๐๐๐ บาท
๙. ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์การเรียนการสอนชุดปฏิบัติการระบบช่วงล่างรถยนต์ชั้นสูง ๑,๙๙๒,๐๐๐ บาท
๑๐. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้รับงบประมาณก่อสร้างโดมเอนกประสงค์พร้อมลานคอนกรีต เอนกประสงค์ ๒,๗๘๐,๐๐๐ บาท และค่าครุภัณฑ์พลังงานแสงอาทิตย์กำลังผลิตไม่น้อยกว่า ๕๐ kw พร้อมเครื่องมือวัดทางไฟฟ้าแบบฉนวนแรงดันสูง ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๑๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์ชุดทดลองงานวงจรไฟฟ้ากระแสตรง - กระแสสลับพร้อมอุปกรณ์ ๒,๗๕๐,๐๐๐ บาท

๑๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์งานส่วนหน้าแผนกวิชาการโรงแรม ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๑๓. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการพื้นฐานเชื่อมโลหะพร้อมระบบดูดควันเชื่อม ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท และงบประมาณก่อสร้างอาคารแฟลต แบบ สอศ. ๕๐A๑๙ ๑๒,๖๔๑,๘๐๐ บาท

๕. การจัดการเรียนการสอน

- ปีการศึกษา ๒๕๔๑ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. ๒ แผนกวิชา คือ แผนกช่างยนต์ และแผนกช่างก่อสร้าง
- ปีการศึกษา ๒๕๔๒ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. อีกหนึ่งสาขาวิชา คือ สาขาวิชาการบัญชี
- ปีการศึกษา ๒๕๔๔ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. อีกหนึ่งสาขาวิชาคือ สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง
- ปีการศึกษา ๒๕๔๕ - ๒๕๔๖ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
- ปีการศึกษา ๒๕๔๕ - ๒๕๔๖ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวส. ๖ แผนกวิชา คือ แผนกวิชาช่างยนต์ แผนกวิชาช่างก่อสร้าง แผนกวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง แผนกวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์ แผนกวิชาการบัญชี และแผนกวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
- ปีการศึกษา ๒๕๕๒ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. สาขาวิชาการขาย
- ปีการศึกษา ๒๕๕๓ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. สาขาวิชาการโรงแรม (ระบบทวิภาคี โครงการความร่วมมือกับโรงแรมแอมบาสเตอร์ซิตีจ่อมเทียน พัทยา) และยุบสาขาวิชาการขาย
- ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. สาขาวิชาช่างเชื่อม ระบบทวิภาคี มีผู้เรียนจำนวน ๑๗ คน ในปีนี้มีนโยบายและแนวคิดที่จะพัฒนาด้านสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ ให้เป็นโรงเรียนน่าอยู่ น่าดู น่าเรียน และพัฒนาด้านวิชาการ โดยขยายโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น จัดสอนวิชาชีพระยะสั้น เทียบโอนความรู้และประสบการณ์
- ปีการศึกษา ๒๕๕๖ วิทยาลัยได้ขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้เรียนที่มีงานทำ โดยจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคีแก่พนักงานในสถานประกอบการ นอกจากนั้น ยังเปิดสอนระดับ ปวช. ในโรงเรียนมัธยมด้วย (ทำความร่วมมือกับโรงเรียนกตุ่มประชาสรรค์ รัชมิ่งคลาสิกเซก อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร)
- ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้มีการประชุมของคณะกรรมการวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา เห็นชอบให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ใหม่ ดังนี้
 - วิสัยทัศน์ “ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพที่ได้มาตรฐานอาชีวศึกษาสู่อาเซียน”
 - เอกลักษณ์ “วิทยาลัยเทคนิคเขาวง ผลิตช่างเทคนิคและเจ้าของธุรกิจ”
 - อัตลักษณ์ “เชี่ยวชาญทักษะ เสียสละเพื่อชุมชน”

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา เห็นชอบให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ใหม่ ดังนี้

- วิสัยทัศน์ “ผลิตและพัฒนากำลังคน ได้มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ”
- พันธกิจ
 ๑. จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ
 ๒. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ
 ๓. บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม
 ๔. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต
 ๕. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์
 ๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนสายอาชีพ
 ๒. จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกบบ และระบบทวิภาคี ให้ได้มาตรฐาน
 ๓. พัฒนาครู และบุคลากร ให้มีความรู้เฉพาะทาง
 ๔. พัฒนาระบบการทดสอบและประเมินผล มาตรฐานวิชาชีพ
 ๕. นำนวัตกรรมเทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอน มายกระดับคุณภาพผู้เรียน
 ๖. ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น
 ๗. ผูกอบรวมอาชีพตามความต้องการของชุมชน
 ๘. ออกบริการวิชาชีพตามความต้องการของชุมชน
 ๙. พัฒนาทักษะการวิจัยครูบุคลากรนักเรียนนักศึกษา
 ๑๐. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์และโครงการ
 ๑๑. สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม
 ๑๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและส่งเสริมให้นำไปใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๑๓. บริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๑๔. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมครูบุคลากร
- เอกลักษณ์ “วิชาชีพเลิศล้ำ วัฒนธรรมผู้ไท”
- อัตลักษณ์ “สามัคคี มีวินัย ใส่สะอาด”

เวลาทำการเรียนการสอน

ทำการเรียนการสอน วันจันทร์ - ศุกร์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.

เสาร์ - อาทิตย์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ปัจจุบัน วิทยาลัยเทคนิคเขาวง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เปิดทำการเรียนการสอนตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ฝึกอบรมและพัฒนาวิชาชีพสำหรับประชาชนทั่วไป ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

ปรัชญา

เพียบพร้อมทักษะ มานะอดทน เปี่ยมล้ำคุณธรรม เป็นผู้นำวิชาชีพ

วิสัยทัศน์

ผลิตและพัฒนากำลังคน ได้มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ

พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ
๒. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ
๓. บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม
๔. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต
๕. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน

พันธกิจที่ ๑	จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ
เป้าประสงค์	ผู้เรียนได้เรียนวิชาชีพตามความต้องการอย่างมีคุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอาชีวศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์	จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนสายอาชีพ
กลยุทธ์ที่ ๒	จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกกระบบและระบบทวิภาคีให้ได้มาตรฐาน
พันธกิจที่ ๒	ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ
เป้าประสงค์	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง
ประเด็นยุทธศาสตร์	จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
กลยุทธ์ที่ ๓	พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทาง
กลยุทธ์ที่ ๔	พัฒนากระบวนการทดสอบและประเมินมาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์ที่ ๕	นำนวัตกรรมเทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอนมายกระดับคุณภาพผู้เรียน
พันธกิจที่ ๓	บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม
เป้าประสงค์	ประชาชนและชุมชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
ประเด็นยุทธศาสตร์	ส่งเสริมการบริการสังคมตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
กลยุทธ์ที่ ๖	ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น
กลยุทธ์ที่ ๗	ฝึกอบรมอาชีพตามความต้องการของชุมชน
กลยุทธ์ที่ ๘	ออกบริการวิชาชีพความต้องการของชุมชน
พันธกิจที่ ๔	ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต
เป้าประสงค์	สถานศึกษาสามารถผลิตผู้เรียนที่มีองค์ความรู้ด้านการวิจัย พัฒนานวัตกรรมสู่การเรียนการสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์	ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ ๙	พัฒนาทักษะการวิจัยครูบุคลากรนักเรียน นักศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๑๐	สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์และโครงงาน
พันธกิจที่ ๕	บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
กลยุทธ์ที่ ๑๑	สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและส่งเสริมให้นำไปใช้ในการ
บริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๑๓ บริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- กลยุทธ์ที่ ๑๔ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมครูบุคลากร

ยุทธศาสตร์แผนงานโครงการ

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑ :- สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการ จัดการเรียนรู้การสอนสาย อาชีพ	๑. เพิ่มปริมาณผู้เรียน	๑. ร้อยละของสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชนที่ร่วมจัดการศึกษาในแต่ละสาขาวิชา	๒๐	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น
	๒. เพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๒. อัตราการเพิ่มของสถานประกอบการในการจัดการศึกษา	๕	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษา
	๓. เพื่อจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองเต็มตามศักยภาพ	๓. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการประเมินมาตรฐานวิชาชีพทุกสาขาวิชา	๙๐	๓. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ
	๔. ผู้เรียนมีคุณลักษณะตรงตามคุณสมบัติผู้สำเร็จการศึกษา	๔. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านกิจกรรม	๙๐	๔. โครงการประเมินชมรมวิชาชีพดีเด่น ระดับสถานศึกษา
	๕. ผู้เรียนมีงานทำหรือเข้าศึกษาต่อเมื่อสำเร็จการศึกษา			๕. โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๒ :- จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกระบบและระบบ ทวิภาคีให้ได้มาตรฐาน	๖. สถานประกอบการมีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา	๕. ร้อยละของแผนกวิชาที่วัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี ๖. ร้อยละของแผนกวิชาที่วัดการเรียนการสอนระบบทวิศึกษา ๗. ร้อยละของแผนกวิชาที่วัดการเรียนการสอนนอกระบบ ๘. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ๙. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนผู้ปกครอง ๑๐. ร้อยละของผู้เรียนที่ฝึกอาชีพในต่างประเทศ ๑๑. ร้อยละของผู้เรียนที่มีรายวิชาระหว่างเรียน	๙๐	๖. โครงการนิเทศการจัดการเรียนการสอนประเมินคุณภาพการจัดการเรียนรู้ ๗. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ ๘. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของผู้เรียนและผู้ปกครอง ๙. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่ฝึกอาชีพต่างประเทศ ๑๐. โครงการวัดระดับความพึงพอใจระหว่างเรียนในแต่ละรายวิชา ๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์แม่เปินผู้ประกอบการอาชีวศึกษา
	๗. สถานศึกษามีธุรกิจและผู้ประกอบการรุ่นใหม่		๘๐	
			๙๐	
			๑	
			๘๐	

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๓ :- พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทาง	๘. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ความรู้เฉพาะทาง ๑๓. ร้อยละของงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมของบุคลากร ๑๔. ร้อยละของสื่อการเรียนการสอนของครูผู้สอน	๘๐ ๘๐ ๙๐	๑๒. โครงการพัฒนาศึกษาดูงาน ๑๓. โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ๑๔. โครงการประเมินประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน
	๙. เพื่อให้การจัดการศึกษาของสถานศึกษามีคุณภาพ ๑๐. เพิ่มปริมาณผู้สอนให้มีเพียงพอในทุกสาขาวิชา	๑๕. ร้อยละของห้องเรียนเทคโนโลยีเฉพาะทาง	๑ : ๒๐	๑๕. โครงการจัดทำห้องเรียนเฉพาะทางของแต่ละแผนกวิชา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๔ :- พัฒนากระบวนการ ทดสอบและประเมิน มาตรฐานวิชาชีพ	๑๑. สถาบันประกอบการมีความพึง พอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา	๑๖. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการทดสอบ และประเมินมาตรฐานวิชาชีพ	มีค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	๑๖. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของสถาน ประกอบการ
		๑๗. ร้อยละของสถาบันประกอบการที่ร่วม ประเมินการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ	๕๐	๑๗. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๕ :- นำนวัตกรรมเทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอนมา ยกระดับคุณภาพผู้เรียน	๑๒. เพิ่มปริมาณผู้เรียน ๑๓. เพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับ สถานประกอบการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน ๑๔. เพื่อจัดกระบวนการเรียนรู้ที่ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมให้ ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองเต็มตาม ศักยภาพ ๑๕. ผู้เรียนมีคุณลักษณะตรงตาม คุณสมบัติผู้สำเร็จการศึกษา ๑๖. ผู้เรียนมีงานทำหรือเข้าศึกษา ต่อเมื่อสำเร็จการศึกษา	๑๘. ร้อยละของจำนวนผู้เรียนในทุก สาขาวิชาเพิ่มขึ้น ๑๙. จำนวนสถานประกอบการร่วมพัฒนา หลักสูตรและจัดการศึกษา ๒๐. ร้อยละของแผนการสอน โครงการ สอนแผนการจัดการเรียนรู้ในกระบวนการ จัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาวิชา ๒๑. ร้อยละของผู้เรียนผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณสมบัติผู้สำเร็จการศึกษา ๒๒. ร้อยละของผู้เรียนที่มีงานทำหรือเข้า ศึกษาต่อเมื่อสำเร็จการศึกษา	๒๐ ๕ ๙๐ ๙๐ ๙๐	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษา ๒. โครงการนิเทศการจัดการเรียนการสอน และประเมินคุณภาพการจัดการเรียนรู้ ๑๗. โครงการประเมินคุณลักษณะผู้สำเร็จ การศึกษา ๕. โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๖ :- ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น	๑๗. เพื่อพัฒนาระบบเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งสนองต่อความต้องการของสถานศึกษาและชุมชน	๒๓. สร้างระบบเครือข่ายชุมชน ด้านการอาสาพัฒนาท้องถิ่นร่วมผู้นำชุมชน	๕	๑๘. โครงการอาชีพอาสาช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงปีใหม่
	๑๘. เพื่อระดมผู้เชี่ยวชาญในท้องถิ่นร่วมเป็นเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๔. เพิ่มปริมาณเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่นในทุกปีการศึกษา	๕	๑๙. โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายชุมชน/ ภูมิปัญญาท้องถิ่น
	๑๙. เพื่อให้เครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา	๒๕. จำนวนชั่วโมงการจัดการศึกษาในทุกสาขาวิชาโดยเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๔	๒๐. โครงการสร้างเครือข่ายชุมชน ๒๑. โครงการภูมิปัญญาสู่สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษามีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๗ :- ฝึกอบรมอาชีพตามความต้องการของชุมชน	๒๐. เพื่อฝึกอบรม พัฒนาอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	๒๖. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชา	๒๐	๒๒. โครงการ Fix it center ๒๒. โครงการเอนอาชีพ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ๒๓. โครงการ ๑๐๘ อาชีพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๘ :- ออกบริการวิชาชีพตาม ความต้องการของชุมชน	๒๑. เพื่อให้บริการทางด้านวิชาชีพ ตามความต้องการของชุมชน	๒๗. ระดับความพึงพอใจของประชาชนเข้า รับบริการ	ค่าเฉลี่ยไม่ ต่ำกว่า ๔	๒๔. โครงการบริการวิชาชีพและบริการจิต อาสา ๒๕. โครงการอาชีวศึกษาร่วมด้วยช่วย ประชาชน ๒๖. โครงการร่วมกิจกรรมอำเภอ จังหวัด เคลื่อนที่ ๒๗. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน
	๒๒. เพื่อให้บัณฑิตศึกษามีทักษะการ ปฏิบัติงาน มีความรักและศรัทธาใน วิชาชีพ และการบริการ	๒๘. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ บริการวิชาชีพ	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๙ :- พัฒนาทักษะการวิจัยครู บุคลากร นัก ภา วิทยาลัย นักศึกษา	๒๓. เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและ สามารถปฏิบัติงานวิจัยได้อย่าง ถูกต้อง ๒๔. เพื่อให้บุคลากรมีงานวิจัยทุกปี การศึกษา ๒๕. เพื่อให้สถานศึกษามีงานวิจัย เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๒๙. ร้อยละของบุคลากรผ่านการประชุม อบรมการทำวิจัยทั้งภายในและภายนอก สถานศึกษา ๓๐. จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียนต่อบุคลากร ของสถานศึกษา ๓๑. จำนวนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๙๐ ๑ : ๑ ๑	๒๘. โครงการเข้าร่วมประชุม/สัมมนาที่เกี่ยวข้อง กับงานวิจัย ๒๙. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัย ชั้นเรียน ๓๐. โครงการจัดการงานวิจัยเพื่อพัฒนา สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๐ :- สนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์และ โครงการ	๒๖. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และ ทักษะในกระบวนการจัดทำวิจัย เบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง ๒๗. เพื่อพัฒนา นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และโครงการ เพื่อ นำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการ สอนและชุมชน	๓๒. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการอบรมการ พัฒนานวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์และโครงการ สู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ๓๓. ร้อยละของโครงการวิทยาศาสตร์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาที่จัดทำ ด้วยกระบวนการวิจัย	๙๐ ๙๐	๓๑. โครงการอบรมพัฒนาทักษะการจัดทำ โครงการ ๓๒. โครงการส่งเสริมสนับสนุนนักเรียน นักศึกษา ปวช.๓ , ปวส.๒ ทำโครงการ สิ่งประดิษฐ์และงานวิจัย ๓๓. โครงการประกวดโครงการงานวิทยาศาสตร์ อาชีวศึกษา - เอสไอ ๓๔. โครงการจัดแสดงโครงการสิ่งประดิษฐ์ และงานวิจัย ๓๕. โครงการสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์ ๓๖. โครงการนิทรรศการโครงการ ๓๗. โครงการพัฒนานวัตกรรมและจัดทำ สิ่งประดิษฐ์
		๓๔. ร้อยละของโครงการที่จัดทำด้วย กระบวนการวิจัย ๓๕. จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ของแต่ละ สาขาวิชา	๕๐ ๑ : ๑	

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๑ :- สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม	๒๘. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรด้วยกรรมวิธีส่วนร่วมในการกำหนดกลยุทธ์และนำไปสู่การปฏิบัติ	๓๖. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๗๐	๓๘. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร ๓๙. โครงการการประชุม สัมมนา ดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพและภาวะผู้นำ
		๓๗. จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษา และคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา เพื่อการบริหารจัดการสถานศึกษา	๒	๔๐. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๔๑. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๒ :- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และส่งเสริมให้นำไปใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๙. เพื่อให้สถานศึกษามีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๓๘. สถานศึกษามีระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริหารจัดการสถานศึกษา ๓๙. ระดับการประเมินระบบการประกันคุณภาพของสถานศึกษา ๔๐. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา เพื่อยกระดับความสามารถและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของงานบุคลากร งานพัสดุ และงานการเงิน	๘๐	๔๒. โครงการซ่อมระบบคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ๔๓. โครงการซ่อมครุภัณฑ์การเรียนการสอน ๔๔. โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์ ๔๕. โครงการพัฒนาโปรแกรมควบคุมระบบจัดซื้อจัดจ้าง ๔๖. โครงการอบรมตราพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ๔๗. รายงานการประเมินผลการจัดทำโครงการ/กิจกรรม/งาน ๔๘. โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพเพื่อพร้อมรับการประเมิน ๔๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการเข้าร่วมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร งานพัสดุ และงานการเงิน

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๓ :- บริหารจัดการงบประมาณ มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล	๓๐. เพื่อจัดสวัสดิการเพื่อเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๔๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม สวัสดิการ	๑๐๐	๕๐. โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการ งบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานตาม ยุทธศาสตร์ ให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๕๑. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนการบริหารจัดการสถานศึกษา
	๓๑. เพื่อสร้างค่านิยม และเจตคติที่ ดีในการปฏิบัติงาน	๔๒. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	มีค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	๕๒. โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development)

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๔ :- พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมครูบุคลากร	๓๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรม จริยธรรม	๔๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ๔๔. ร้อยละของบุคลากรที่สามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม	๘๐	๕๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากร ๕๔. โครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูและบุคลากร ๕๕. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนรู้

แผนปฏิบัติราชการ
พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๑

จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ

เป้าประสงค์

ผู้เรียนได้เรียนวิชาชีพตามความต้องการอย่างมีคุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอาชีวศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนสายอาชีพ

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๑ ร้อยละของสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชนที่ร่วมจัดการศึกษาในแต่ละสาขาวิชา	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๖๐,๐๐๐
KPI ๒ อัตราการเพิ่มของสถานประกอบการในการจัดการศึกษา	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
KPI ๓ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการประเมินมาตรฐานวิชาชีพทุกสาขาวิชา	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
KPI ๔ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านกิจกรรม	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๕ โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๑

จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ

เป้าประสงค์

ผู้เรียนได้เรียนวิชาชีพตามความต้องการอย่างมีคุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอาชีวศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒

จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกกระบบ และระบบทวิภาคีให้ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๕ ร้อยละของแผนกวิชาที่วัด การเรียนการสอนระบบทวิ ภาคี	๙๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๖ ร้อยละของแผนกวิชาที่วัด การเรียนการสอนระบบทวิ ศึกษา	๙๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๗ ร้อยละของแผนกวิชาที่วัด การเรียนการสอนนอก ระบบ	๘๐	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
KPI ๘ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่าน การศึกษา ร้อยละ ๑๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
KPI ๙ ระดับความพึงพอใจของ ผู้เรียนผู้ปกครอง	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๑

จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ

เป้าประสงค์

ผู้เรียนได้เรียนวิชาชีพตามความต้องการอย่างมีคุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอาชีวศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒

จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกกระบบ และระบบทวิภาคีให้ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๖๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๑๐ ร้อยละของผู้เรียนที่ฝึกอาชีพในต่างประเทศ	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	๙. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการในต่างประเทศ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
KPI ๑๑ ร้อยละของผู้เรียนที่มีรายชื่าระหว่างเรียน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐. โครงการวัดระดับความพึงพอใจระหว่างเรียนในแต่รายวิชา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๒

ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ

เป้าประสงค์

บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๓

พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทาง

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๑๒ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ความรู้เฉพาะทาง	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
KPI ๑๓ ร้อยละของงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และ นวัตกรรมของบุคลากร	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๒. โครงการฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา	๔๐๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
KPI ๑๔ ร้อยละของสื่อการเรียนการสอนของ ครูผู้สอน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๓. โครงการประเมิน ประสิทธิภาพการจัดการเรียน การสอน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๑๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๑๕ ร้อยละของห้องเรียน เทคโนโลยีเฉพาะทาง	๑:๒๐	๑:๒๐	๑:๒๐	๑:๒๐	๑:๒๐	๑:๒๐	๑๔. โครงการจัดทำห้องเรียน เฉพาะทางของแต่ละแผนก วิชา	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๒

ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ

เป้าประสงค์

บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๔

พัฒนากระบวนการทดสอบและประเมินมาตรฐานวิชาชีพ

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
KPI ๑๖ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการทดสอบและประเมินมาตรฐานวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	๑๕. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
KPI ๑๗ ร้อยละของสถานประกอบการที่ร่วมประเมินการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๗. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๒

ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ

เป้าประสงค์

บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๕

นำนวัตกรรมเทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอนมายกระดับคุณภาพผู้เรียน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
KPI ๑๘ ร้อยละของจำนวนผู้เรียนในทุกสาขาวิชาเพิ่มขึ้น	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐
KPI ๑๙ จำนวนสถาบันประกอบการร่วมพัฒนาหลักสูตรและจัดการศึกษา	๕	๕	๕	๕	๕	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
KPI ๒๐ ร้อยละของแผนการสอนโครงการสอนแผนการจัดการเรียนรู้ในกระบวนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาวิชา	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๓. โครงการนิเทศการจัดการเรียนการสอนและประเมินคุณภาพการจัดการเรียนรู้	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๒๑ ร้อยละของผู้เรียนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัตินักเรียนสำเร็จการศึกษา	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๑๖. โครงการประเมินคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
KPI ๒๒ ร้อยละของผู้เรียนที่มีงานทำหรือเข้าศึกษาต่อเมื่อสำเร็จการศึกษา	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๕. โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขื่อง

พันธกิจที่ ๓

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม

เป้าประสงค์

ประชาชนและชุมชนได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการบริการสังคมตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

กลยุทธ์ที่ ๖

ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
KPI ๒๓ สร้างระบบเครือข่าย ชุมชน ด้านการอาสา พัฒนาท้องถิ่นร่วมผู้นำ ชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KPI ๒๔ เพิ่มปริมาณเครือข่าย ชุมชน ภูมิภาค ๖ ปี ท้องถิ่น ใน ทุก ปี การศึกษา	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
KPI ๒๕ จำนวนชั่วโมงการจัด การศึกษาในทุก สาขาวิชาโดยเครือข่าย ชุมชน ภูมิภาค ๖ ปี ท้องถิ่น	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๓

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม

เป้าประสงค์

ประชาชนและชุมชนได้รับการอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการบริการสังคมตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

กลยุทธ์ที่ ๗

ฝึกอบรมอาชีพตามความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ											
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐						
KPI ๒๖																			
จำนวนผู้เข้าร่วม	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๑. โครงการ Fix it center	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
ฝึกอบรมวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชา	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๒. โครงการเอนอาชีพ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๓. โครงการ ๑๐๘ อาชีพ วิชาชีพระยะสั้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๓. โครงการ ๑๐๘ อาชีพ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๓

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม

เป้าประสงค์

ประชาชนและชุมชนได้รับการอำนวยความสะดวก

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการบริการสังคมตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

กลยุทธ์ที่ ๘

ออกบริการวิชาชีพความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
KPI ๒๗ ระดับความพึงพอใจ ของประชาชนเข้ารับ บริการ	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	๒๕. โครงการบริการวิชาชีพและ บริการจิตอาสา ๒๕. โครงการอาชีวศึกษาร่วม ด้วยช่วยประชาชน ๒๖. โครงการร่วมกิจกรรม อำเภอ จังหวัดเคลื่อนที่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
KPI ๒๘ จำนวนนักศึกษาเข้า ร่วมโครงการบริการ วิชาชีพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๗. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพ ชุมชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๔

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์

เป้าประสงค์

สถานศึกษาสามารถผลิตผู้เรียนที่มีองค์ความรู้ด้านการวิจัย พัฒนานวัตกรรมสู่การเรียนการสอน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๙

พัฒนาทักษะการวิจัยครูบุคลากรนักเรียน นักศึกษา

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
KPI ๒๙ ร้อยละของบุคลากรผ่านการประชุมอบรมการทำวิจัยทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒๘. โครงการเข้าร่วมประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับงานวิจัย	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
KPI ๓๐ จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียนต่อบุคลากรของสถานศึกษา	๑:๑	๑:๑	๑:๑	๑:๑	๑:๑	๑:๑	๒๙. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัยในชั้นเรียน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
KPI ๓๑ จำนวนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๐. โครงการจัดทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๔

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต

เป้าประสงค์

สถานศึกษาสามารถผลิตผู้เรียนที่มีความรู้ด้านกาวิจัย พัฒนานวัตกรรมสู่การเรียนรู้การสอน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑๐

สนับสนุนการพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์และโครงการงาน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
KPI ๓๒ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการอบรมการพัฒนา นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และโครงการสู่การปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๓๑. โครงการอบรมพัฒนาทักษะการจัดทำโครงการ ๓๒. โครงการส่งเสริมสนับสนุนนักเรียน นักศึกษา ปวช.๓ , ปวส.๒ ทำโครงการสิ่งประดิษฐ์และงานวิจัย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
KPI ๓๓ ร้อยละของโครงการวิทยาศาสตร์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาที่จัดทำด้วยกระบวนการวิจัย	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๓๓. โครงการประกวดโครงการวิทยาศาสตร์ อชีวศึกษา - เอสไอ ๓๔. โครงการจัดแสดงโครงการ สิ่งประดิษฐ์และงานวิจัย ๓๕. โครงการ สัปดาห์วันวิทยาศาสตร์	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
KPI ๓๔ ร้อยละของโครงการที่จัดทำด้วยกระบวนการวิจัย	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๓๖. โครงการ นิทรรศการ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
KPI ๓๕ จำนวนนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ของแต่ละสาขาวิชา	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๑.๑	๓๗. โครงการพัฒนา นวัตกรรม และจัดทำสิ่งประดิษฐ์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๑

สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
KPI ๓๖ ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๓๘. โครงการสถานสัมพันธ์บุคลากร ๓๙. โครงการประชุม สัมมนา ดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพและภาวะผู้นำ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
KPI ๓๗ จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมาธิการสถานศึกษาและคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาเพื่อการบริหารจัดการสถานศึกษา	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๔๐. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๔๑. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๒

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและส่งเสริมให้นำไปใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ								
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
KPI ๓๘ สถานศึกษามีระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้ เป็นข้อมูลพื้นฐานใน การบริหารจัดการ สถานศึกษา	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๒. โครงการซ่อมระบบคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ๔๓. โครงการซ่อมครุภัณฑ์ การเรียนการสอน ๔๔. โครงการจัดหา คอมพิวเตอร์ ๔๕. โครงการพัฒนาโปรแกรมควบคุมระบบจัดซื้อจัดจ้าง ๔๖. โครงการอบรมการพัฒนา สื่อการเรียนการสอน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
KPI ๓๙ ระดับการประเมิน ระบบการประกัน คุณภาพของ สถานศึกษา	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๔๗. รายงานการประเมินผล การจัดทำโครงการ/กิจกรรม/ งาน ๔๘. โครงการพัฒนาระบบงาน ประกันคุณภาพ เพื่อพร้อมรับ การประเมิน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๒

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและส่งเสริมให้นำไปใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					งบประมาณ				
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
KPI ๔๐ จำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุม สัมมนา เพื่อยกระดับความสามารถและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร งานพัสดุ และงานการเงิน	๑	๑	๑	๑	๑	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
แผนงาน/โครงการ						๔๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการเข้าร่วมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร งานพัสดุ และงานการเงิน				

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๓

บริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ							
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
KPI ๔๑ ร้อยละของบุคลากร ได้รับการส่งเสริม สวัสดิการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐. โครงการฝึกอบรมการ บริหารจัดการงบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานตาม ยุทธศาสตร์ ให้เกิด ประสิทธิผลและประสิทธิผล ๕๑. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนการ บริหารจัดการสถานศึกษา	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐
KPI ๔๒ ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า กว่า ๔	๕๒. โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๔

พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมครูบุคลากร

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
KPI ๔๓ ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการ ปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕๓. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และยก ย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากร ๕๔. โครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ครูและบุคลากร	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
KPI ๔๔ ร้อยละของบุคลากร ที่สามารถปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพได้อย่าง เหมาะสม	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๕. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการ เรียนรู้	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

SWOT Analysis

SWOT Analysis

	Strengths	Weakness
Internal Origin	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความสามารถการทำงานเป็นทีม ๒. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในสาขางาน ๓. มีสาขาวิชาที่หลากหลาย ตอบโจทย์ของชุมชน ๔. เป็นสถานศึกษาวิชาชีพแห่งเดียวของอำเภอ ๕. รักษามาตรฐาน/กิจกรรม อวท.อย่างต่อเนื่อง ๖. ชุมชนเข้มแข็ง ๗. กระบวนการเรียนการสอนและหลักสูตร ๘. มีความหลากหลายเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน ๙. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ๑๐. ผู้เรียนจบการศึกษามีงานทำ ๑๐๐% ๑๑. บุคลากรมีความสามารถมากมาย ๑๒. วัสดุฝึกมีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนตนเอง ๑๒. บุคลากรมีความรู้ทางวิชาชีพ ๑๓. บุคลากรมีความสามัคคี ๑๔. มีการทำงานที่บูรณาการอย่างเป็นระบบ ๑๕. มีการจัดโครงสร้าง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำเลที่ตั้งไม่อยู่ในถนนสายหลัก/ไม่มีรถประจำทาง ๒. อยู่ห่างไกลสถานประกอบการ ๓. นักเรียนไม่นิยมเรียนในบางสาขาวิชา ๔. ขาดแคลนบุคลากรในบางสาขาวิชา ๕. ครุภัณฑ์ไม่ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปในปัจจุบัน ๖. สถานศึกษาห่างจากแหล่งชุมชนและจังหวัด ๗. สื่อวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์การเรียนการสอนยังไม่เพียงพอ และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ๘. ครูและบุคลากรมีภาระงานสอนและหน้าที่พิเศษมาก ๙. พื้นฐานความรู้ของผู้เรียนอยู่ในระดับปานกลาง ๑๐. การเดินทางมาเรียนของ นักเรียน มีความยากลำบาก ๑๑. นักเรียน ไม่รู้ถึงขีดความสามารถของ ๑๒. ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านวิจัย ๑๓. ขาดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ๑๔. บุคลากรขาดการใช้ทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศ
	Threats	Opportunities
External Origin	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากชุมชนเป็นอย่างดี ๒. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้คนหันมาสนใจเรีย ๓. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกล ๔. ชุมชนให้ความยอมรับและมีความไว้วางใจต่อการจัดกิจกรรมของสถานศึกษา ๕. วิทยาลัยฯ สนับสนุนให้นักเรียนแสดงความสามารถทุกกิจกรรม ๖. ชุมชนให้การสนับสนุนในด้านกิจกรรมเป็นอย่างดี ๗. มีการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารผ่านสังคม online มากขึ้น ๘. ได้รับการสนับสนุนด้านเทคโนโลยี 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีโอกาสประสบอุบัติเหตุสูง ๒. ทักษะคิดของผู้ประกอบการต่อการเรียนการสอนสายอาชีพ ๓. พื้นฐานความรู้ของนักเรียนค่อนข้างอ่อน ๔. ที่ตั้งของวิทยาลัยฯ ไม่มีรถสาธารณะผ่าน ๕. สถานศึกษาคู่แข่งมีระยะทางใกล้กัน ๖. สถานศึกษาอยู่ห่างไกลจากสถานประกอบการ ๗. อัตราส่วนระหว่างครู - นักเรียน ไม่สมดุล ๘. สภาพครอบครัว ๙. มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ๑๐. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเติบโตอย่างรวดเร็วทำให้มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา



คำสั่งวิทยาลัยเทคนิคเขาวง

ที่...../๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐
วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

ตามที่ งานวางแผนและงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ จะจัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีวศึกษา และเป็นการถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานภายในวิทยาลัยฯ ที่มีคุณภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ จังหวัดจันทบุรี

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี วิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสุวินนท์	สีลาโคตร	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายดาวไทย	เขารามู	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๓ นายชิตตะวัน	กว้างสพสดี	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๔ นางสาวกรรณิการ์	โมลาขาว	รองผู้อำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวกรรณิการ์	โมลาขาว	รองผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.๒ นายไวพจน์	เพชรรัตน์	ครู	กรรมการ
๒.๓ นางนันทยา	ไร่สงวน	ครู	กรรมการ
๒.๔ นายกฤษฎา	บุญเรือง	ครู	กรรมการ
๒.๕ นางสาวอรอุมา	อัคติ	ครู	กรรมการ
๒.๖ นายพุลสุข	ศรีประไหม	ครู	กรรมการ
๒.๗ นายศราวุฒิ	เศรษฐสิงห์	ครู	กรรมการ
๒.๘ นายนิราศ	ชินวิเศษ	ครู	กรรมการ
๒.๙ นางสาวเยาวเรศ	กรกัน	ครู	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวสมปรารถนา	จิตจักร	ครู	กรรมการ
๒.๑๑ นายณรัช	พิมพ์ทอง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ

/๒.๑๒ นางสาวจิรวรรณ...

๒.๑๒	นางสาวจิรวรรณ	จันดี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๑๓	นางนุชรากร	นาคสมบุรณ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวภาสินี	อุทโท	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๕	นางเนตรอนงค์	วงศ์วุฒิโท	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๖	นายเฉลิมพล	นาทองบ่อ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๗	นายมนัส	สระสี่สม	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวพรทิพย์	รุ่งแพน	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๙	นายอดิสร	แสงกล้า	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๐	นายสิทธิธรรม	วรรณโคตร	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๑	นางกมลรัตน์	เหล่าหว่าน	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๒	นายสาณิต	ยานสิทธิ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๓	นายธีรพงษ์	หิมเคณา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๔	นายรัชชัย	แสงสุรินทร์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๕	นางสาวอัญธิมา	พรมสุรียา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๖	นายโยธิน	อุทัยวี	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๗	นางอัญชญา	เพชรรัตน์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๘	นายวิรุฬห์	นาสูอินทร์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๙	นางสาวสุวภัทร	เกษารโ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๐	นายวิม	ทองขาว	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๑	นายศักรินทร์	เหลือผล	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๒	นางสาวรัฐธิดา	มาตย์เสียม	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๓	นายชัยยันต์	แห้วชิน	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๔	นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๕	นางสาวพีรชญา	สายสินธุ์	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๖	นายภาณุเดช	ฤทธิวรรณ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๗	นายวิเชียร	หมื่นหาวงศ์	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๘	นางกรรณิกา	ธนปุระ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๙	นางสาวอาทิตย์ยา	วรสาร	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๔๐	นางสาวปิยวดี	เรืองไชย	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๑	นางสาววิลาศิณี	เลาห์ทวี	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๒	นางสาวภาสินี	ศรีสงเปลือย	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๓	นายปริญญา	ภูทองโปง	เจ้าหน้าที่	กรรมการ

๒.๔๔	นายอัครพล	ปัตสุริย์	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๕	นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๖	นางสาวอภินันท์	ทิมศรี	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๗	นางรพีพร	คะสุดใจ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๘	นายศรีสุวรรณ	สิมมะลิ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๙	นางสาวศุภกานต์	วรรณโคตร	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๕๐	นายไทยทักษ์	ชินเทศ	พชร.	กรรมการ
๒.๕๑	นางสาวชวภาคี	แผ่นมณี	แม่บ้าน	กรรมการ
๒.๕๒	นายณัฐวุฒิ	โพคาวัฒน์	นักศึกษาฝึกสอน	กรรมการ
๒.๕๓	นายเรวัต	โวหารลิก	นักศึกษาฝึกสอน	กรรมการ
๒.๕๔	นางสาวรุ่งราวรรณ	นาคสิน	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงานกับแผนกวิชา และงานต่างๆ ในการจัดทำโครงการ และกิจกรรม ร่วมพิจารณาโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง เสนอตามลำดับขั้นตอน ประกอบด้วย

๓. คณะกรรมการฝ่ายเตรียมสถานที่ ประคองไปด้วย

๓.๑	นายนิราศ	ชินวิเศษ	ครู	ประธานกรรมการ
๓.๒	นายศักรินทร์	เหลือผล	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๓.๓	นายไทยทักษ์	ชินเทศ	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๓.๔	นางสาวชวภาคี	แผ่นมณี	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๕	นางวิมลรัก	เรืองชิต	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๖	นางสุขสุวรรณค์	เครือสวัสดิ์	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๗	นางบุญเพ็ง	อารมณีสวะ	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๘	นายทองแดง	เพชรแสน	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๙	นายสง่า	นางสงวน	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๑๐	นายชาติตรี	วงศ์หาโคตร	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๑๑	นายสาณิต	ยานสิทธิ์	พนักงานราชการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ เพื่อจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

๔. คณะกรรมการฝ่าย เสี่ยง และบันทึกภาพ ประกอบด้วย

๔.๑	นายอดิศร	แสงกล้า	พนักงานราชการ	ประธานกรรมการ
๔.๒	นายธีรพงษ์	พิมพ์เคณา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๔.๓	นางสาวอัญญา	พรมสุริยา	พนักงานราชการ	กรรมการ

๔.๔ นายปริญญา	ภูทองโปง	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๔.๕ นายณัฐวุฒิ	ไพศาว์วัฒน์	นักศึกษาฝึกสอน	กรรมการ
๔.๖ นายเรวัต	โวหารลี้ก	นักศึกษาฝึกสอน	กรรมการ
๔.๗ นายธวัชชัย	แสงสุรินทร์	พนักงานราชการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ มีหน้าที่บันทึกภาพนิ่ง และวิดีโอ ตลอดการจัดโครงการฯ

๕. คณะกรรมการ ฝ่ายการเงิน บัญชี และจัดหาวัสดุ ประกอบด้วย

๕.๑ นางนันทยา	ไร่สงวน	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวสุภาภัทร	เกษารโ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๕.๓ นายอัครพล	ปัตสุรีย	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๕.๔ นางรพีพร	คะสุดใจ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๕.๕ นายกฤษฎา	บุญเรือง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ มีหน้าที่จัดหาวัสดุในการจัดทำโครงการฯ

๖. คณะกรรมการฝ่ายเกียรติบัตร ประกอบด้วย

๖.๑ นางนุชรากร	นาคสมบุรณ์	พนักงานราชการ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๖.๓ นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำเกียรติบัตรให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๗. คณะกรรมการฝ่ายจัดทำรูปเล่มโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๕ -

๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง ประกอบด้วย

๗.๑ นางสาวรุ่งรารวรรณ	นาคสิน	ครู	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๗.๓ นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๗.๔ นายปริญญา	ภูทองโปง	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๗.๕ นางสาวปิยวดี	เรืองไชย	เจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลจัดทำโครงการฯ รูปภาพ ออกแบบ จัดทำรูปเล่ม

๘. คณะกรรมการ ฝ่ายสรุปและประเมินผล ประกอบด้วย

๘.๑ นายธีรพงษ์	พิมพ์เคณา	พนักงานราชการ	ประธานกรรมการ
๘.๒ นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๘.๓ นางสาวปิยวดี	เรืองไชย	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๘.๔ นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๘.๕ นายปริญญา	ภูทองโปง	เจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ มีหน้าที่สรุปผลการดำเนิน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๕-
๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

วิทยาลัยฯ จึงขอให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ
สืบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๔



(นายสุวินทร์ สีลาโคตร)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเขาวง



คำสั่งวิทยาลัยเทคนิคเขาวง
ที่ ๗๑ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เดินทางไปราชการ

ตามที่ งานวางแผนและงบประมาณ ฝ่ายงานและความร่วมมือ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง จะจัดทำโครงการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ
แผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีวศึกษาและเป็นการถือปฏิบัติไปในทิศทาง
เดียวกันที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานภายในวิทยาลัยฯ ที่มีคุณภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙
เมษายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี นั้น

อาศัยคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๑๐๒๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม
๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยและผู้อำนวยการสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (เกี่ยวกับงานบุคลากร) ข้อ ๒ อนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในสถานศึกษา รวมถึง
อำนาจในการพิจารณาอนุมัติการเดินทางไป ประชุม อบรม สัมมนา ซึ่งหน่วยงานเอกชนหรือหน่วยงานเอกชนร่วมกับ
ส่วนราชการอื่น หรือรัฐวิสาหกิจจัดขึ้น วิทยาลัยเทคนิคเขาวง จึงอนุญาตให้

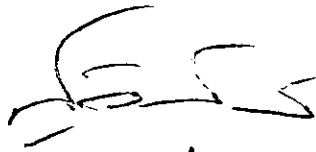
๑.	นายสุวินันท์	สีลาโคตร	รองผู้อำนวยการ
๒.	นายดาวไทย	เบารายู	รองผู้อำนวยการ
๓.	นางสาวกรรณิการ์	โมลาขาว	รองผู้อำนวยการ
๔.	นายชิตตะวัน	กว้างสวาสดี	รองผู้อำนวยการ
๕.	นายไวพจน์	เพชรรัตน์	ครู
๖.	นายกฤษฏา	บุญเรือง	ครู
๗.	นายศราวดี	เศรษฐสิงห์	ครู
๘.	นางสาวอรุมา	อัคติ	ครู
๙.	นางสาวรุ่งราวรรณ	นาคสิน	ครู
๑๐.	นางสาวสมปรารถนา	จิตจักร	ครู
๑๑.	นายณรัช	พิมพ์ทอง	ครูผู้ช่วย
๑๒.	นางสาวจิรวรรณ	จันดี	ครูผู้ช่วย
๑๓.	นางนุชรากร	นาคสมบุรณ์	พนักงานราชการ
๑๔.	นางสาวพรทิพย์	รุ่งแพน	พนักงานราชการ

๑๕.	นางสาวภาสินี	อุทโท	พนักงานราชการ
๑๖.	นางเนตรอนงค์	วงศ์วุฒิโท	พนักงานราชการ
๑๗.	นายเฉลิมพล	นาทองป้อ	พนักงานราชการ
๑๘.	นายอดิศร	แสงกล้า	พนักงานราชการ
๑๙.	นายสิทธิธรรม	วรรณโคตร	พนักงานราชการ
๒๐.	นายมนัส	สระสีสม	พนักงานราชการ
๒๑.	นายธีรพงษ์	พิมพ์เณมา	พนักงานราชการ
๒๒.	นายสาณิต	ยานสิทธิ์	พนักงานราชการ
๒๓.	นางสาวอัญญา	พรมสุรียา	พนักงานราชการ
๒๔.	นายโยธิน	อุทัยวี	พนักงานราชการ
๒๕.	นางอัญชญา	เพชรรัตน์	พนักงานราชการ
๒๖.	นายวิรุฬห์	นาสุนินทร์	พนักงานราชการ
๒๗.	นางสาวสุภภัทร	เกษารโ	พนักงานราชการ
๒๘.	นายวิม	ทองขาว	ครูพิเศษสอน
๒๙.	นางสาวรัฐธิมาวรรณ	มาตย์เลี่ยม	ครูพิเศษสอน
๓๐.	นายชัยยันต์	แห้วชิน	ครูพิเศษสอน
๓๑.	นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน
๓๒.	นายภาณุเดช	ฤทธิวรรณ	ครูพิเศษสอน
๓๓.	นายวิเชียร	หมื่นทวงค์	ครูพิเศษสอน
๓๔.	นางสาวอาทิตย์ยา	วรสาร	ครูพิเศษสอน
๓๕.	นายธีระพงษ์	สร้อยเสนา	ยามรักษาการณ์
๓๖.	นายศรีสุวรรณ	สิมมละติ	เจ้าหน้าที่
๓๗.	นางสาวปิยวดี	เรืองไชย	เจ้าหน้าที่
๓๘.	นางสาววิลาศินี	เลาห์ทวี	เจ้าหน้าที่
๓๙.	นางสาวภาสินี	ศรีสงเปลือย	เจ้าหน้าที่
๔๐.	นายปริญญา	ภูทองโป่ง	เจ้าหน้าที่
๔๑.	นายอัทธิพล	ปัตสุริย์	เจ้าหน้าที่
๔๒.	นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่
๔๓.	นางสาวอาภรณ์ตรี	ทิมศรี	เจ้าหน้าที่
๔๔.	นางรพีพร	คะสุดใจ	เจ้าหน้าที่

๔๕.	นางสาวศุภกานต์	วรรณโคตร	เจ้าหน้าที่
๔๖.	นายไทยทักษ์	ชินเทศ	เจ้าหน้าที่
๔๗.	นางสาวชวภาค	แผ่นมะณี	เจ้าหน้าที่
๔๘.	นายณัฐวุฒิ	ไพศาวัฒน์	นักศึกษาฝึกสอน
๔๙.	นายเรวัต	โวหารสีก	นักศึกษาฝึกสอน

เดินทางไปราชการเพื่อเข้าอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี โดยเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามสิทธิ์จากหน่วยงานต้นสังกัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุวินท์ สีลาโคตร)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเขาวง



วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

สถานศึกษารางวัลพระราชทาน องค์การมาตรฐานดีเด่นระดับชาติ
ประกาศเป็นโรงเรียนคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๔๔/๔ หมู่ ๑๑ ต.กุดลิมคุ้มใหม่ อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๑๖๐

โทร. ๐๔๓-๘๕๙๒๕๑

โทรสาร. ๐๔๓-๘๕๙๓๙๓

E-mail: Kanlasin01@gmail.com

www.kwtc.ac.th

