



วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

KHAOWONG TECHNICAL COLLEGE



แผนกลยุทธ์สถานศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

อาชีวศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

คำนำ

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) และจัดทำแผนกลยุทธ์สถานศึกษา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยนำกรอบนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการและแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล มาเป็นกรอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา ตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และรัฐบาล

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง หวังว่าแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาสถานศึกษา จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาสถานศึกษาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ประวัติวิทยาลัยเทคนิคเขาวง	๑
แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๖
ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน	๙
ยุทธศาสตร์แผนงานโครงการ	๖
แผนปฏิบัติการ	๒๓
SWOT Analysis	๓๙
ภาคผนวก	
คำสั่ง	

ภาคผนวก

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

ประวัติของสถานศึกษา

๑. ประวัติวิทยาลัยเทคนิคเขาวง วิทยาลัยเทคนิคเขาวง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งโดย ฯพณฯ ชิงชัย มงคลธรรม รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๓๙ ตามโครงการจัดตั้งวิทยาลัยเทคนิค แห่งที่ ๒ ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ณ บริเวณที่สาธารณประโยชน์ร่องน้ำใส บ้านโนนศิวิไล ตำบลกุดสิมคุ่มใหม่ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ เนื้อที่ประมาณ ๙๐ ไร่ โดยการประสานงานของ นายอนุสรณ์ บัวภา นายอำเภอเขาวง ขณะนั้น, นายประเสริฐ บุญเรือง กำนัน กุดสิมคุ่มใหม่, นายวรารุช วงศ์ธิเบศร์ สมาชิกสภาจังหวัดกาฬสินธุ์เขตอำเภอเขาวง , นายกว้างถวิล เสนาลอย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนกุดกว้างสวาศดีวิทยา, นายบุญเพ็ง เพชรวิชาติ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘, นายวัดใจ จิตรัก ญาติ กรรมการสุขาภิบาลคณะผู้บริหารวิทยาลัยเทคนิคเขาวง มีคณะผู้บริหารที่มาบุกเบิกก่อตั้ง ตามคำสั่งกรมอาชีวศึกษาที่ ๔๘๔/๒๕๔๐ ประกอบด้วย นายไพบุลย์ พันธนิติ ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์ ทำหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย นายไพศาล แก้วไชย และ นายสาคม คันธโกวิท อาจารย์ ๒ วิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์ ทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

๒. คณะผู้บริหาร

- ปี พ.ศ.๒๕๔๓ กรมอาชีวศึกษา แต่งตั้งนายสมพงษ์ แสนบุตร และ นายศุภชัย ศิริธรรมรักษ์ ทำหน้าที่ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ นายบูรณะ สมชัย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และ นางสาววสิวรรณ ศรีเตชะวิวัฒน์ ย้ายมาเป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ นายสมพงษ์ เทคนิธรรม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ นายธนกร ไชยกุล ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ นายบุญช่วย ก้าวศรี ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

โดยมี นายสุวินันท์ สีลาโคตร, นายดาวไทย เภาราญ, นางสาวกรรณิการ์ โมลาขาว และ นายชิตตะวัน กว้างสวาศดี ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นทีมคณะผู้บริหาร จนถึงปัจจุบัน

๓. อาคารและสิ่งก่อสร้าง

ชื่อสถานศึกษา วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

ชื่อภาษาอังกฤษ Khaowong Technical College

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๘/๘ หมู่ ๑๑ ตำบลกุดสิมคุ่มใหม่ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๖๐

โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๘๕๙๒๕๑

โทรสาร ๐๔๓ - ๘๕๙๓๙๗

เว็บไซต์ www.kwtc.ac.th

E-mail : kanlasino๑๑@gmail.com

เนื้อที่ของสถานศึกษา ๙๐ ไร่ - งาน - ตารางวา

๔. อาคารและสิ่งก่อสร้าง

๑. ปีงบประมาณ ๒๕๔๐ งบประมาณ ๑๕ ล้านบาท ก่อสร้างอาคารชั่วคราว ประกอบด้วย

- ๑. อาคารอำนวยการ ๑ หลัง
- ๒. อาคารโรงฝึกงาน ๒ หลัง
- ๓. อาคารบ้านพักครู ๓ หลัง
- ๔. อาคารเรียน ๒ หลัง
- ๕. อาคารหอประชุม ๑ หลัง
- ๖. ระบบไฟฟ้า ๒๕๐ KVA ๑ ระบบ
- ๗. ระบบประปาภายใน ๑ ระบบ

๒. ปีงบประมาณ ๒๕๔๑ งบประมาณ ๔๒ ล้านบาท ก่อสร้างอาคารถาวร ประกอบด้วย

- ๑. อาคารอำนวยการ ขนาด ๒,๐๐๐ ตร.ม. ๓ ชั้น ๑ หลัง
- ๒. อาคารเรียน ขนาด ๒,๔๐๐ ตร.ม. ๔ ชั้น ๑ หลัง
- ๓. อาคารปฏิบัติการ ขนาด ๔,๐๐๐ ตร.ม. ๔ ชั้น ๑ หลัง

๓. ปีงบประมาณ ๒๕๔๓ ขยายระบบไฟฟ้าแรงสูง พร้อมติดตั้งหม้อแปลงขนาด ๕๐๐ KVA

๔. ปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ได้รับงบประมาณก่อสร้างถนนคอนกรีต ๓,๐๐๐ ตร.ม. และระบบประปามาตรฐานพร้อมติดตั้งเครื่องผลิตน้ำดื่มได้มาตรฐาน

๕. ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้รับงบประมาณการก่อสร้าง อาคารศูนย์วิทยบริการ จำนวน ๑ หลัง งบประมาณ ๙,๑๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณค่าครุภัณฑ์ ๔ รายการ วงเงิน ๓,๘๖๕,๐๐๐ บาท งบประมาณปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร ๙,๘๐๙,๑๐๐ บาท

๖. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ลิขสิทธิ์ ๑,๙๗๘,๐๐๐ บาท ค่าครุภัณฑ์เครื่องกำเนิดสัญญาณ ๑๐ เครื่อง ๒๙๖,๔๐๐ บาท ค่าครุภัณฑ์ชุดทดลองเป็นลำดับชั้น (PLC) ๒๓๘,๐๐๐ บาท และค่าครุภัณฑ์ชุดฝึกกรจกยานยนต์ ๔ จังหวะ ๓ ชุด ๑๔๓,๗๐๐ บาท

๗. ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณงบประมาณปรับปรุงระบบไฟฟ้า ๙๗๕,๐๐๐ บาท งบประมาณปรับปรุงระบบประปา ๑,๑๕๔,๗๗๖ บาท และค่าครุภัณฑ์ชุดฝึกพลังงานทดแทน CNG/NGV ๘๙๙,๑๐๐ บาท

๘. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้รับงบประมาณก่อสร้างสนามฟุตบอล พร้อมติดตั้งอุปกรณ์มาตรฐาน ๑,๙๕๐,๐๐๐ บาทและค่าครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์พร้อมระบบเครือข่าย ๑,๔๗๖,๐๐๐ บาท

๙. ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์การเรียนการสอนชุดปฏิบัติการระบบช่วงล่างรถยนต์ชั้นสูง ๑,๙๙๒,๐๐๐ บาท

๑๐. ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้รับงบประมาณก่อสร้างโคมเอนกประสงค์พร้อมลานคอนกรีต เอนกประสงค์ ๒,๗๘๐,๐๐๐ บาท และค่าครุภัณฑ์พลังงานแสงอาทิตย์กำลังผลิตไม่น้อยกว่า ๕๐ kw พร้อมเครื่องมือวัดทางไฟฟ้าแบบฉนวนแรงดันสูง ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๑๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์ชุดทดลองงานวงจรไฟฟ้ากระแสตรง - กระแสสลับพร้อมอุปกรณ์ ๒,๗๕๐,๐๐๐ บาท

๑๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์งานส่วนหน้าแผนกวิชาการโรงแรม ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๑๓. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับงบประมาณค่าครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการพื้นฐานเชื่อมโลหะพร้อมระบบดูดควันเชื่อม ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท และงบประมาณก่อสร้างอาคารแฟลต แบบ สอศ. ๕๐A๑๙ ๑๒,๖๔๑,๘๐๐ บาท

๕. การจัดการเรียนการสอน

- ปีการศึกษา ๒๕๔๑ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. ๒ แผนกวิชา คือ แผนกช่างยนต์ และแผนกช่างก่อสร้าง
- ปีการศึกษา ๒๕๔๒ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. อีกหนึ่งสาขาวิชา คือ สาขาวิชาการบัญชี
- ปีการศึกษา ๒๕๔๔ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. อีกหนึ่งสาขาวิชาคือ สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง
- ปีการศึกษา ๒๕๔๕ - ๒๕๔๖ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
- ปีการศึกษา ๒๕๔๕ - ๒๕๔๖ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวส. ๖ แผนกวิชา คือ แผนกวิชาช่างยนต์ แผนกวิชาช่างก่อสร้าง แผนกวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง แผนกวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์ แผนกวิชาการบัญชี และแผนกวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
- ปีการศึกษา ๒๕๕๒ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. สาขาวิชาการขาย
- ปีการศึกษา ๒๕๕๓ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. สาขาวิชาการโรงแรม (ระบบทวิภาคี โครงการความร่วมมือกับโรงแรมแอมบาสเตอร์ซิตี้ออมเทียน พัทยา) และยุบสาขาวิชาการขาย
- ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เปิดการเรียนการสอนระดับ ปวช. สาขาวิชาช่างเชื่อม ระบบทวิภาคี มีผู้เรียนจำนวน ๑๗ คน ในปีนี้มีนโยบายและแนวคิดที่จะพัฒนาด้านสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ ให้เป็นโรงเรียนน่าอยู่ น่าดู น่าเรียน และพัฒนาด้านวิชาการ โดยขยายโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น จัดสอนวิชาชีพระยะสั้น เทียบโอนความรู้และประสบการณ์
- ปีการศึกษา ๒๕๕๖ วิทยาลัยได้ขยายโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้เรียนที่มีงานทำ โดยจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคีแก่พนักงานในสถานประกอบการ นอกจากนั้น ยังเปิดสอนระดับ ปวช. ในโรงเรียนมัธยมด้วย (ทำความร่วมมือกับโรงเรียนกตุ่มประชาสรรค์ รัชมิ่งคลาสิกsek อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร)
- ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้มีการประชุมของคณะกรรมการวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา เห็นชอบให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ใหม่ ดังนี้
 - วิสัยทัศน์ “ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพที่ได้มาตรฐานอาชีพศึกษาสู่อาเซียน”
 - เอกลักษณ์ “วิทยาลัยเทคนิคเขาวง ผลิตช่างเทคนิคและเจ้าของธุรกิจ”
 - อัตลักษณ์ “เชี่ยวชาญทักษะ เสียสละเพื่อชุมชน”

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา เห็นชอบให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ใหม่ ดังนี้

- วิสัยทัศน์ “ผลิตและพัฒนากำลังคน ได้มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ”

- พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ
๒. ยกกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ
๓. บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม
๔. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต
๕. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์

๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนสายอาชีพ
 ๒. จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกบบ และระบบทวิภาคี ให้ได้มาตรฐาน
 ๓. พัฒนาครู และบุคลากร ให้มีความรู้เฉพาะทาง
 ๔. พัฒนาระบบการทดสอบและประเมินผล มาตรฐานวิชาชีพ
 ๕. นำนวัตกรรมเทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอน มายกระดับคุณภาพผู้เรียน
 ๖. ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น
 ๗. ฝึกอบรมอาชีพตามความต้องการของชุมชน
 ๘. ออกบริการวิชาชีพตามความต้องการของชุมชน
 ๙. พัฒนาทักษะการวิจัยครูบุคลากรนักเรียนนักศึกษา
 ๑๐. สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์และโครงการ
 ๑๑. สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม
 ๑๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและส่งเสริมให้นำไปใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๑๓. บริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๑๔. พัฒนาคูณธรรมจริยธรรมครูบุคลากร
- เอกลักษณ์ “วิชาชีพเลิศล้ำ วัฒนธรรมผู้ไท”
- อัตลักษณ์ “สามัคคี มีวินัย ใส่สะอาด”

เวลาทำการเรียนการสอน

ทำการเรียนการสอน วันจันทร์ - ศุกร์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.

เสาร์ - อาทิตย์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ปัจจุบัน วิทยาลัยเทคนิคเขาวง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เปิดทำการเรียนการสอนตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ฝึกอบรมและพัฒนาวิชาชีพสำหรับประชาชนทั่วไป ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

ปรัชญา

เพียบพร้อมทักษะ มานะอดทน เปี่ยมล้นคุณธรรม เป็นผู้นำวิชาชีพ

วิสัยทัศน์

ผลิตและพัฒนากำลังคน ได้มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ

พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ
๒. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ
๓. บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม
๔. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต
๕. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน

พันธกิจที่ ๑	จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณภาพตามสาขาวิชาชีพ
เป้าประสงค์	ผู้เรียนได้เรียนวิชาชีพตามความต้องการอย่างมีคุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอาชีวศึกษา
ประเด็นยุทธศาสตร์	จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนสายอาชีพ
กลยุทธ์ที่ ๒	จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกกระบบและระบบทวิภาคีให้ได้มาตรฐาน
พันธกิจที่ ๒	ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ
เป้าประสงค์	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง
ประเด็นยุทธศาสตร์	จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
กลยุทธ์ที่ ๓	พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทาง
กลยุทธ์ที่ ๔	พัฒนากระบวนการทดสอบและประเมินมาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์ที่ ๕	นำนวัตกรรมเทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอนมายกระดับคุณภาพผู้เรียน
พันธกิจที่ ๓	บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม
เป้าประสงค์	ประชาชนและชุมชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
ประเด็นยุทธศาสตร์	ส่งเสริมการบริการสังคมตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
กลยุทธ์ที่ ๖	ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น
กลยุทธ์ที่ ๗	ฝึกอบรมอาชีพตามความต้องการของชุมชน
กลยุทธ์ที่ ๘	ออกบริการวิชาชีพความต้องการของชุมชน
พันธกิจที่ ๔	ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต
เป้าประสงค์	สถานศึกษาสามารถผลิตผู้เรียนที่มีองค์ความรู้ด้านการวิจัย พัฒนานวัตกรรมสู่การเรียนการสอน
ประเด็นยุทธศาสตร์	ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม
กลยุทธ์ที่ ๙	พัฒนาทักษะการวิจัยครูบุคลากรนักเรียน นักศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๑๐	สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์และโครงการ
พันธกิจที่ ๕	บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
กลยุทธ์ที่ ๑๑	สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและส่งเสริมให้นำไปใช้ในการ
บริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๑๓ บริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- กลยุทธ์ที่ ๑๔ พัฒนาคูธรรมจริยธรรมครูบุคลากร

ยุทธศาสตร์แผนงานโครงการ

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑ :- สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการ จัดการเรียนการสอนสาย อาชีพ	๑. เพิ่มปริมาณผู้เรียน ๒. เพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถาน ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน ๓. เพื่อจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเอง เต็มตามศักยภาพ ๔. ผู้เรียนมีคุณลักษณะตรงตามคุณสมบัติ ผู้สำเร็จการศึกษา ๕. ผู้เรียนมีงานทำหรือเข้าศึกษาต่อเมื่อ สำเร็จการศึกษา	๑. ร้อยละของสถานประกอบการทั้งภาครัฐและ เอกชนที่ร่วมจัดการศึกษาในแต่ละสาขาวิชา ๒. อัตราการเพิ่มของสถานประกอบการในการจัด การศึกษา ๓. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการประเมินมาตรฐาน วิชาชีพทุกสาขาวิชา ๔. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านกิจกรรม	๒๐ ๕ ๙๐ ๙๐	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร วิชาชีพระยะสั้น ๒. โครงการพัฒนาหลักสูตร การจัดการศึกษา ๓. โครงการทดสอบมาตรฐาน วิชาชีพ ๔. โครงการประเมินชมรมวิชาชีพ ดีเด่น ระดับสถานศึกษา ๕. โครงการติดตามผู้สำเร็จ การศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๒ :- จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกกระบบและระบบ ทวิภาคีให้ได้มาตรฐาน	๖. สถานประกอบการมีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา ๗. สถานศึกษามีธุรกิจและผู้ประกอบการรุ่นใหม่	๕. ร้อยละของแผนกวิชาที่วัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี ๖. ร้อยละของแผนกวิชาที่วัดการเรียนการสอนระบบทวิศึกษา ๗. ร้อยละของแผนกวิชาที่วัดการเรียนการสอนนอกกระบบ ๘. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ๙. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนผู้ปกครอง ๑๐. ร้อยละของผู้เรียนที่ฝึกอาชีพในต่างประเทศ ๑๑. ร้อยละของผู้เรียนที่มีรายวิชาระหว่างเรียน	๙๐	๖. โครงการนิเทศการจัดการเรียนการสอนประเมินคุณภาพการจัดการเรียนรู้ ๗. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ ๘. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของผู้เรียนและผู้ปกครอง ๙. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่ฝึกอาชีพที่ต่างประเทศ ๑๐. โครงการวัดระดับความพึงพอใจระหว่างเรียนในแต่ละรายวิชา ๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการอาชีวศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๓ :- พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทาง	๘. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้เฉพาะทาง	๘๐	๑๒. โครงการทัศนศึกษาดูงาน
		๑๓. ร้อยละของงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมของบุคลากร	๘๐	๑๓. โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
	๙. เพื่อให้การจัดการศึกษาของสถานศึกษามีคุณภาพ	๑๔. ร้อยละของสื่อการเรียนการสอนของครูผู้สอน	๙๐	๑๔. โครงการประเมินประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน
		๑๐. เพิ่มปริมาณผู้สอนใหม่เพียงพอในทุกสาขาวิชา	๑ : ๒๐	๑๕. โครงการจัดทำห้องเรียนเฉพาะทางของแต่ละแผนกวิชา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๔ :- พัฒนากระบวนการทดสอบและประเมินมาตรฐานวิชาชีพ	๑๑. สถาบันประกอบการมีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษา	๑๖. ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการทดสอบและประเมินมาตรฐานวิชาชีพ ๑๗. ร้อยละของสถาบันประกอบการที่ร่วมประเมินการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ	มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๔ ๙๐	๑๖. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการ ๑๗. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๕ :- นำนวัตกรรมเทคโนโลยี สื่อการเรียนการสอนมา ยกระดับคุณภาพผู้เรียน	๑๒. เพิ่มปริมาณผู้เรียน ๑๓. เพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับ สถานประกอบการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน ๑๔. เพื่อจัดกระบวนการเรียนรู้ที่ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมให้ ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองเต็มตาม ศักยภาพ	๑๘. ร้อยละของจำนวนผู้เรียนในทุก สาขาวิชาเพิ่มขึ้น ๑๙. จำนวนสถานประกอบการร่วมพัฒนา หลักสูตรและจัดการศึกษา ๒๐. ร้อยละของแผนการสอน โครงการ สอนแผนการจัดการเรียนรู้ในกระบวนการ จัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขาวิชา	๒๐ ๕ ๙๐	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษา ๖. โครงการมีเทศกาลจัดการเรียนการสอน และประเมินคุณภาพการจัดการเรียนรู้
	๑๕. ผู้เรียนมีคุณลักษณะตรงตาม คุณสมบัติผู้สำเร็จการศึกษา ๑๖. ผู้เรียนมีงานทำหรือเข้าศึกษา ต่อเมื่อสำเร็จการศึกษา	๒๑. ร้อยละของผู้เรียนที่มีงานทำหรือเข้า ศึกษาต่อเมื่อสำเร็จการศึกษา ๒๒. ร้อยละของผู้เรียนที่มีงานทำหรือเข้า ศึกษาต่อเมื่อสำเร็จการศึกษา	๙๐ ๙๐	๑๗. โครงการประเมินคุณลักษณะผู้สำเร็จ การศึกษา ๕. โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๖ :- ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น	๑๗. เพื่อพัฒนาระบบเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งสนองต่อความต้องการของสถานศึกษาและชุมชน	๒๓. สร้างระบบเครือข่ายชุมชน ด้านการอาสาพัฒนาท้องถิ่นร่วมผู้นำชุมชน	๕	๑๘. โครงการอาชีพอาสาช่วงเทศกาลสงกรานต์ และช่วงปีใหม่
	๑๘. เพื่อระดมผู้เชี่ยวชาญในท้องถิ่นร่วมเป็นเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๔. เพิ่มปริมาณเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่นในทุกปีการศึกษา	๕	๑๙. โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายชุมชน/ภูมิปัญญาท้องถิ่น
	๑๙. เพื่อให้เครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา	๒๕. จำนวนชั่วโมงการจัดการศึกษาในทุกสาขาวิชาโดยเครือข่ายชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๔	๒๐. โครงการสร้างเครือข่ายชุมชน ๒๑. โครงการภูมิปัญญาสู่สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๗ :- ฝึกอบรมอาชีพตามความต้องการของชุมชน	๒๐. เพื่อฝึกอบรม พัฒนาอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	๒๖. จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมวิชาชีพในแต่ละสาขาวิชา	๒๐	๒๒. โครงการ Fix it center ๒๒. โครงการเอนอาชีพ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ๒๓. โครงการ ๑๐๘ อาชีพ

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๘ :- ออกบริการวิชาชีพตาม ความต้องการของชุมชน	๒๑. เพื่อให้บริการทางด้านวิชาชีพ ตามความต้องการของชุมชน	๒๗. ระดับความพึงพอใจของประชาชนเข้า รับบริการ	ค่าเฉลี่ยไม่ ต่ำกว่า ๔	๒๔. โครงการบริการวิชาชีพและบริการจิต อาสา ๒๕. โครงการอาชีวศึกษาร่วมด้วยช่วย ประชาชน ๒๖. โครงการรวมกิจกรรมอำเภอ จังหวัด เคลื่อนที่ ๒๗. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน
	๒๒. เพื่อให้ นักศึกษามีทักษะการ ปฏิบัติงาน มีความรักและศรัทธาใน วิชาชีพ และการบริการ	๒๘. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ บริการวิชาชีพ	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๙ :- พัฒนาทักษะการวิจัยครู บุคลากร นัก เรี ยน นักศึกษา	๒๓. เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและ สามารถปฏิบัติงานวิจัยได้อย่าง ถูกต้อง ๒๔. เพื่อให้บุคลากรมีงานวิจัยทุกปี การศึกษา ๒๕. เพื่อให้สถานศึกษามีงานวิจัย เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๒๙. ร้อยละของบุคลากรผ่านการประชุม อบรมการทำวิจัยทั้งภายในและภายนอก สถานศึกษา ๓๐. จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียนต่อบุคลากร ของสถานศึกษา ๓๑. จำนวนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๙๐ ๑ : ๑ ๑	๒๘. โครงการเข้าร่วมประชุม/สัมมนาเกี่ยวข้อง กับงานวิจัย ๒๙. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัยใ ชั้นเรียน ๓๐. โครงการจัดทำงานวิจัยเพื่อพัฒนา สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๑ :- สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม	๒๘. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรด้วยวิธีการมีส่วนร่วมในการกำหนดกลยุทธ์และนำไปสู่การปฏิบัติ	๓๖. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา ๓๗. จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา เพื่อการบริหารจัดการสถานศึกษา	๗๐ ๒	๓๘. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร ๓๙. โครงการประชุม สัมมนา อบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพและภาวะผู้นำ ๔๐. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๔๑. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๒ :- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และส่งเสริมให้นำไปใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๙. เพื่อให้สถานศึกษามีการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๓๘. สถานศึกษามีระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริหารจัดการสถานศึกษา	๘๐	๔๒. โครงการซ่อมระบบคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ๔๓. โครงการซ่อมครุภัณฑ์การเรียนการสอน ๔๔. โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์ ๔๕. โครงการพัฒนาโปรแกรมควบคุมระบบจัดซื้อจัดจ้าง ๔๖. โครงการอบรมการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ๔๗. รายงานการประเมินผลการจัดทำโครงการ/กิจกรรม/งาน ๔๘. โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพเพื่อพร้อมรับการประเมิน ๔๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการเข้าร่วมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร งานพัสดุ และงานการเงิน
		๓๙. ระดับการประเมินระบบการประกันคุณภาพของสถานศึกษา	ดี	
		๔๐. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา เพื่อยกระดับความสามารถและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของงานบุคลากร งานพัสดุ และงานการเงิน	๑	

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๓ :- บริหารจัดการงบประมาณ มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล	๓๐. เพื่อจัดสวัสดิการเพื่อเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๔๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการส่งเสริม สวัสดิการ	๑๐๐	๕๐. โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการ งบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานตาม ยุทธศาสตร์ ให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๕๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนการบริหารจัดการสถานศึกษา
	๓๑. เพื่อสร้างค่านิยม และเจตคติที่ ดีในการปฏิบัติงาน	๔๒. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	มีค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๕	๕๒. โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development)

ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการศึกษาย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)	วัตถุประสงค์ (Purpose)	ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator/KPI)	เป้าหมาย (Target)	แผนงาน / โครงการ (Project)
กลยุทธ์ที่ ๑๔ :- พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมครู บุคลากร	๓๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สถานศึกษามีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรม จริยธรรม	๔๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ๔๔. ร้อยละของบุคลากรที่สามารถปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม	๘๐	๕๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และ บุคลากร ๕๔. โครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูและบุคลากร ๕๕. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการ
พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๑

จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ

เป้าประสงค์

ผู้เรียนได้เรียนวิชาชีพตามความต้องการอย่างมีคุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอาชีวศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนสายอาชีพ

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐
KPI ๑ ร้อยละของสถานประกอบกิจการทั้งภาครัฐและเอกชนที่รวมจัดการศึกษาในแต่ละสาขาวิชา	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐
KPI ๒ อัตราการเพิ่มของสถานประกอบกิจการในการจัดการศึกษา	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐
KPI ๓ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการประเมินมาตรฐานวิชาชีพทุกสาขาวิชา	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
KPI ๔ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการประเมินมาตรฐานวิชาชีพ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๕ โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๑

จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ

เป้าประสงค์

ผู้เรียนได้เรียนวิชาชีพตามความต้องการมีความรู้คุณภาพและผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอาชีวศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒

จัดการเรียนการสอนในระบบ นอกกระบบ และระบบทวิภาคีที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๕ ร้อยละของแผนกวิชาที่วัด การเรียนการสอนระบบทวิ ภาคี	๙๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๖ ร้อยละของแผนกวิชาที่วัด การเรียนการสอนระบบทวิ ศึกษา	๙๐	๙๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๗ ร้อยละของแผนกวิชาที่วัด การเรียนการสอนนอก ระบบ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
KPI ๘ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่าน การศึกษา ร้อยละ ๑๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
KPI ๙ ระดับความพึงพอใจของ ผู้เรียนผู้ปกครอง	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๑

จัดการศึกษาได้มาตรฐานคุณวุฒิตามสาขาวิชาชีพ

เป้าประสงค์

ผู้เรียนได้เรียนวิชาชีพตามความต้องการมีความรู้และผ่านเกณฑ์มาตรฐานการอาชีวศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒

จัดการเรียนการสอนในระบบ นอก ระบบ และได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๑๐ ร้อยละของผู้เรียนที่ฝึกอาชีพในต่างประเทศ	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	ไม่ต่ำกว่า ๑	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
KPI ๑๑ ร้อยละของผู้เรียนที่มีรายวิชาระหว่างเรียน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๒

เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓

ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ

บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง

จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความรู้เฉพาะทาง

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๑๒ ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้เฉพาะทาง KPI ๑๓ ร้อยละของงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมของบุคลากร	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
KPI ๑๔ ร้อยละของสื่อการเรียนการสอนของครูผู้สอน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๑๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๑๕ ร้อยละของห้องเรียนเทคโนโลยีเฉพาะทาง	๑:๒๐	๑:๒๐	๑:๒๐	๑:๒๐	๑:๒๐	๑:๒๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๒

ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ

เป้าประสงค์

บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์

จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๔

พัฒนากระบวนการทดสอบและประเมินมาตรฐานวิชาชีพ

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๖๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๑๖ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการทดสอบและประเมินมาตรฐานวิชาชีพ	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	๑๕. โครงการวัดระดับความพึงพอใจของสถานประกอบการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
KPI ๑๗ ร้อยละของสถานประกอบการที่ร่วมประเมินการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๗. โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๒

เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๕

ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกำลังคนสายอาชีพ

บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง

จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นำนวัตกรรมเทคโนโลยี สื่อการเรียนรู้มากระตือรือร้น

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ				
	๒๕๖๔	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
KPI ๑๘ ร้อยละของจำนวนผู้เรียนในทุกระดับชั้น	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐
KPI ๑๙ จำนวนสถานประกอบการร่วมพัฒนาหลักสูตรและจัดการศึกษา	๕	๕	๕	๕	๕	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
KPI ๒๐ ร้อยละของแผนการสอนโครงการเรียนรู้อิงกระบวนการจัดการเรียนการสอนของแต่ละสาขา	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒. โครงการมีเทศกการจัดกรเรียนการสอนและประเมินคุณภาพการกรเรียนรู้อ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
KPI ๒๑ ร้อยละของผู้เรียนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๑๖. โครงการประเมินคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
KPI ๒๒ ร้อยละของผู้เรียนที่ทำงานทำหรือเข้าศึกษาต่อเมื่อสำเร็จการศึกษา	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๕. โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๓

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม

เป้าประสงค์

ประชาชนและชุมชนได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการบริการสังคมตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

กลยุทธ์ที่ ๖

ค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ				
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๒๓ สร้างระบบเครือข่าย ชุมชน ด้านการอาสา พัฒนาท้องถิ่นร่วมผู้นำ ชุมชน	๕	๕	๕	๕	๕	๑๗. โครงการอาชีวอาสาช่วง เทศกาลสงกรานต์ และช่วงปี ใหม่	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
KPI ๒๔ เพิ่มปริมาณเครือข่าย ชุมชน ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ใน ทุก ปี การศึกษา	๕	๕	๕	๕	๕	๑๘. โครงการประชุมสัมมนา เครือข่ายชุมชน/ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
KPI ๒๕ จำนวนชั่วโมงการจัด การศึกษาโดยเครือข่าย ชุมชน ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๙. โครงการสร้างเครือข่าย ชุมชน ๒๐. โครงการภูมิปัญญาสู่ สถานศึกษา	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขวง

พันธกิจที่ ๓

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม

เป้าประสงค์

ประชาชนและชุมชนได้รับการอำนวยความสะดวกต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการบริการสังคมตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

กลยุทธ์ที่ ๗

ฝึกอบรมอาชีพตามความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ								
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
KPI ๒๖															
จำนวนผู้เข้าร่วม	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๑. โครงการ Fix it center	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐
ฝึกอบรมวิชาชีพในแต่	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๒. โครงการเอนอาชีพ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
ละสาขาวิชา	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร วิชาชีพระยะสั้น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๓. โครงการ ๑๐๘ อาชีพ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

พันธกิจที่ ๓

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม

เป้าประสงค์

ประชาชนและชุมชนได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการบริการสังคมตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

กลยุทธ์ที่ ๘

ออกบริการวิชาชีพความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ						
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
KPI ๒๓ ระดับความพึงพอใจ ของประชาชนเข้ารับ บริการ	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	๒๔. โครงการบริการวิชาชีพและ บริการจิตอาสา ๒๕. โครงการอาชีวศึกษาร่วม ด้วยช่วยประชาชน ๒๖. โครงการรวมกิจกรรม อำเภอ จังหวัดเคลื่อนที่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
KPI ๒๘ จำนวนนักศึกษาเข้า ร่วมโครงการบริการ วิชาชีพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๗. โครงการศูนย์ฝึกอบรม ชุมชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๔

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์

เป้าประสงค์

สถานศึกษาสามารถผลิตผู้เรียนที่มีองค์ความรู้ด้านการวิจัย พัฒนานวัตกรรมสู่การเรียนรู้การสอน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๙

พัฒนาทักษะการวิจัยครูบุคลากรนักเรียน นักศึกษา

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๒๙ ร้อยละของบุคลากรผ่านการประชุม อบรมการทักวิจัยทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
KPI ๓๐ จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียนต่อบุคลากรของสถานศึกษา	๑:๑	๑:๑	๑:๑	๑:๑	๑:๑	๑:๑	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
KPI ๓๑ จำนวนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๔

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์

เป้าประสงค์

สถานศึกษาสามารถผลิตผู้เรียนที่มีองค์ความรู้ด้านการวิจัย พัฒนานวัตกรรมสู่การเรียนรู้การสอน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑๐

สนับสนุนการพัฒนาวัตกรรมการสิ่งประดิษฐ์และโครงการงาน

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๓๒ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านการอบรมการพัฒนาวัตกรรมการสิ่งประดิษฐ์และโครงการสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๓๑. โครงการอบรมพัฒนาทักษะการจัดทำโครงการ ๓๒. โครงการส่งเสริมสนับสนุนนักเรียน นักศึกษา ปวช.๓ , ปวส.๒ ทำโครงการสิ่งประดิษฐ์และงานวิจัย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
KPI ๓๓ ร้อยละของโครงการวิทยาศาสตร์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาที่จัดทำด้วยกระบวนการวิจัย	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๓๓. โครงการประกวดโครงการวิทยาศาสตร์ อารชีวศึกษา - เอสไอ ๓๔. โครงการจัดแสดงโครงการสิ่งประดิษฐ์และงานวิจัย ๓๕. โครงการสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์ ๓๖. โครงการนิทรรศการโครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
KPI ๓๔ ร้อยละของโครงการที่จัดทำด้วยกระบวนการวิจัย	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๓๗. โครงการพัฒนานวัตกรรมและจัดทำสิ่งประดิษฐ์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๑

สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๓๖ ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๓๘. โครงการสถานสัมพันธ์บุคลากร ๓๙. โครงการประชุม สัมมนา ศึกษานำ และภาวะผู้นำ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๕,๗๐
KPI ๓๗ จำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการและสถานศึกษาและคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาเพื่อการบริหารจัดการสถานศึกษา	๒	๒	๒	๒	๒	๔๐. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๔๑. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสถานศึกษา	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕ บริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและส่งเสริมให้ไปใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๓๘๘ สถานศึกษามีระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริหารจัดการสถานศึกษา	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
KPI ๓๘๙ ระดับการประเมินระบบการประกันคุณภาพของสถานศึกษา	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๒

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเสริมให้เข้าไปใช้ในการบริหาร การบริการ และการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย						งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๖๗๐	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๔๐ จำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา เพื่อยกระดับ ความสามารถและ ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของงาน บุคลากร งานพัสดุ และงานการเงิน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
แผนงาน/โครงการ							๕๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติและการเข้าร่วมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร งานพัสดุ และงานการเงิน					

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๓

บริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ				
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
KPI ๔๑ ร้อยละของบุคลากร ได้รับการส่งเสริม สวัสดิการ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐. โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐	๑๐๐,๐๐
KPI ๔๒ ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	ค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำ กว่า ๔	๕๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการบริหารจัดการสถานศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

พันธกิจที่ ๕

บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

มีการบริหารสถานศึกษาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑๔

พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมครูบุคลากร

ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ					
	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
KPI ๔๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๕๓. โครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากร ๕๔. โครงการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูและบุคลากร	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
KPI ๔๔ ร้อยละของบุคลากรที่สามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๕. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในกาารจัดการเรียนรู้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

SWOT Analysis

SWOT Analysis

	Strengths	Weakness
Internal Origin	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความสามารถการทำงานเป็นทีม ๒. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในสาขางาน ๓. มีสาขาวิชาที่หลากหลาย ตอบโจทย์ของชุมชน ๔. เป็นสถานศึกษาวิชาชีพแห่งเดียวของอำเภอ ๕. รักษามาตรฐาน/กิจกรรม อวท.อย่างต่อเนื่อง ๖. ชุมชนเข้มแข็ง ๗. กระบวนการเรียนการสอนและหลักสูตร ๘. มีความหลากหลายเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน ๙. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ๑๐. ผู้เรียนจบการศึกษามีงานทำ ๑๐๐% ๑๑. บุคลากรมีความสามารถมากมาย ๑๒. วัสดุฝึกมีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนตนเอง ๑๒. บุคลากรมีความรู้ทางวิชาชีพ ๑๓. บุคลากรมีความสามัคคี ๑๔. มีการทำงานที่บูรณาการอย่างเป็นระบบ ๑๕. มีการจัดโครงสร้าง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ท่าเลที่ตั้งไม่อยู่ในถนนสายหลัก/ไม่มีรถประจำทาง ๒. อยู่ห่างไกลสถานประกอบการ ๓. นักเรียนไม่นิยมเรียนในบางสาขาวิชา ๔. ขาดแคลนบุคลากรในบางสาขาวิชา ๕. ครุภัณฑ์ไม่ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปในปัจจุบัน ๖. สถานศึกษาห่างจากแหล่งชุมชนและจังหวัด ๗. สื่อวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์การเรียนการสอนยังไม่เพียงพอ และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ๘. ครูและบุคลากรมีภาระงานสอนและหน้าที่พิเศษมาก ๙. พื้นฐานความรู้ของผู้เรียนอยู่ในระดับปานกลาง ๑๐. การเดินทางมาเรียนของ นักเรียน มีความยากลำบาก ๑๑. นักเรียน ไม่รู้ถึงขีดความสามารถของ ๑๒. ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านวิจัย ๑๓. ขาดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ๑๔. บุคลากรขาดการใช้ทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศ
	Threats	Opportunities
External Origin	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้รับความร่วมมือสนับสนุนจากชุมชนเป็นอย่างดี ๒. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้คนหันมาสนใจเรีย ๓. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกล ๔. ชุมชนให้ความยอมรับและมีความไว้วางใจต่อการจัดกิจกรรมของสถานศึกษา ๕. วิทยาลัยฯ สนับสนุนให้นักเรียนแสดงความสามารถทุกกิจกรรม ๖. ชุมชนให้การสนับสนุนในด้านกิจกรรมเป็นอย่างดี ๗. มีการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารผ่านสังคม online มากขึ้น ๘. ได้รับการสนับสนุนด้านเทคโนโลยี 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีโอกาสประสบอุบัติเหตุสูง ๒. ทักษะคิดของผู้ประกอบการต่อการเรียนการสอนสายอาชีพ ๓. พื้นฐานความรู้ของนักเรียนค่อนข้างอ่อน ๔. ที่ตั้งของวิทยาลัยฯ ไม่มีรถสาธารณะผ่าน ๕. สถานศึกษาคู่แข่งมีระยะทางไกลกัน ๖. สถานศึกษาอยู่ห่างไกลจากสถานประกอบการ ๗. อัตราส่วนระหว่างครู - นักเรียน ไม่สมดุล ๘. สภาพครอบครัว ๙. มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ๑๐. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเติบโตอย่างรวดเร็วทำให้มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา



คำสั่งวิทยาลัยเทคนิคเขาวง

ที่...../๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

ตามที่ งานวางแผนและงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ จะจัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีวศึกษา และเป็นการถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานภายในวิทยาลัยฯ ที่มีคุณภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี วิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายสุวิวัฒน์	สีลาโคตร	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายดาวไทย	เบารานู	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๓ นายชิตตะวัน	กว้างสพสดี	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๔ นางสาวกรรณิการ์	โมลาขาว	รองผู้อำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวกรรณิการ์	โมลาขาว	รองผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.๒ นายไวพจน์	เพชรรัตน์	ครู	กรรมการ
๒.๓ นางนันทยา	ไร่สงวน	ครู	กรรมการ
๒.๔ นายกฤษฎา	บุญเรือง	ครู	กรรมการ
๒.๕ นางสาวอรอุมา	อัคติ	ครู	กรรมการ
๒.๖ นายพลสุข	ศรีประไหม	ครู	กรรมการ
๒.๗ นายศราวุฒิ	เศรษฐสิงห์	ครู	กรรมการ
๒.๘ นายนิราศ	ชินวิเศษ	ครู	กรรมการ
๒.๙ นางสาวเยาวเรศ	กรกัน	ครู	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวสมปรารถนา	จิตจักร	ครู	กรรมการ
๒.๑๑ นายณรัช	พิมพ์ทอง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ

/๒.๑๒ นางสาวจิรวรรณ...

๒.๑๒	นางสาวจิรวรรณ	จันดี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๑๓	นางนุชรากร	นาคสมบุรณ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวภาสินี	อุทโท	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๕	นางเนตรอนงค์	วงศ์วุฒิโท	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๖	นายเฉลิมพล	นาทองบ่อ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๗	นายมนัส	สระสีสม	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวพรทิพย์	รุ่งแพน	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๑๙	นายอดิสร	แสงกล้า	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๐	นายสิทธิธรรม	วรรณโคตร	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๑	นางกมลรัตน์	เหล่าหว่าน	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๒	นายสาณิต	ยานสิทธิ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๓	นายธีรพงษ์	พิมพ์เคณา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๔	นายธวัชชัย	แสงสุรินทร์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๕	นางสาวอัญธิมา	พรมสุริยา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๖	นายโยธิน	อุทัยวี	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๗	นางอัญชญา	เพชรรัตน์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๘	นายวิรุฬห์	นาสูอินทร์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๙	นางสาวสุวภัทร	เกษารโ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๓๐	นายวิม	ทองขาว	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๑	นายศักดิ์รินทร์	เหลือผล	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๒	นางสาวรัฐธิมาวรรณ	มาตย์เสียม	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๓	นายชัยยันต์	แก้วชิน	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๔	นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๕	นางสาวพีรชยา	สายสินธุ์	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๖	นายภาณุเดช	ฤทธิวรรณ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๗	นายวิเชียร	หมื่นหาวงศ์	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๘	นางกรรณิกา	ธนปุระ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๓๙	นางสาวอาทิตย์ยา	วรสาร	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๒.๔๐	นางสาวปิยวดี	เรืองไชย	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๑	นางสาววิลาศินี	เลาห์ทวี	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๒	นางสาวภาสินี	ศรีสงเปลือย	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๓	นายปริญญา	ภูทองโปง	เจ้าหน้าที่	กรรมการ

๒.๔๔	นายอัครพล	ปัตสุริย์	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๕	นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๖	นางสาวอภิญญา	ทิมศรี	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๗	นางรพีพร	คะสุดใจ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๘	นายศรีสุวรรณ	สิมมะลิ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๔๙	นางสาวศุภกานต์	วรรณโคตร	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๒.๕๐	นายไทยทักษ์	ชินเทศ	พร.	กรรมการ
๒.๕๑	นางสาวชวภาคี	แผ่นมณี	แม่บ้าน	กรรมการ
๒.๕๒	นายณัฐวุฒิ	โพคาวัฒน์	นักศึกษาฝึกสอน	กรรมการ
๒.๕๓	นายเรวัต	โวหารลิก	นักศึกษาฝึกสอน	กรรมการ
๒.๕๔	นางสาวรุ่งราวรรณ	นาคสิน	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ประสานงานกับแผนกวิชา และงานต่างๆ ในการจัดทำโครงการ และกิจกรรม ร่วมพิจารณาโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง เสนอตามลำดับขั้นตอน ประกอบด้วย

๓. คณะกรรมการฝ่ายเตรียมสถานที่ ประมวลไปด้วย

๓.๑	นายนิราศ	ชินวิเศษ	ครู	ประธานกรรมการ
๓.๒	นายศักรินทร์	เหลือผล	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๓.๓	นายไทยทักษ์	ชินเทศ	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๓.๔	นางสาวชวภาคี	แผ่นมณี	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๕	นางวิมลรัก	เรืองชิต	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๖	นางสุขสุวรรณค์	เครือสวัสดิ์	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๗	นางบุญเพ็ง	อารมณีสว๊ะ	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๘	นายทองแดง	เพชรแสน	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๙	นายสง่า	นาสงวน	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๑๐	นายชาติตรี	วงศ์หาโคตร	นักการ - ภารโรง	กรรมการ
๓.๑๑	นายสานิต	ยานสิทธิ์	พนักงานราชการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ เพื่อจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

๔. คณะกรรมการฝ่าย เสี่ยง และบันทึกภาพ ประกอบด้วย

๔.๑	นายอดิศร	แสงกล้า	พนักงานราชการ	ประธานกรรมการ
๔.๒	นายธีรพงษ์	พิมเคณา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๔.๓	นางสาวอัญญา	พรมสุริยา	พนักงานราชการ	กรรมการ

๔.๔ นายปริญญา	ภูทองโปง	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๔.๕ นายณัฐวุฒิ	โพคาวัฒน์	นักศึกษาฝึกสอน	กรรมการ
๔.๖ นายเรวัต	โวหารลิก	นักศึกษาฝึกสอน	กรรมการ
๔.๗ นายธวัชชัย	แสงสุรินทร์	พนักงานราชการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ มีหน้าที่บันทึกภาพนิ่ง และวิดีโอ ตลอดการจัดโครงการฯ

๕. คณะกรรมการ ฝ่ายการเงิน บัญชี และจัดหาวัสดุ ประกอบด้วย

๕.๑ นางนันทยา	ไร่สงวน	ครู	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวสุภัทรา	เกษารโ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๕.๓ นายอัครพล	ปัตสุริย์	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๕.๔ นางรพีพร	คะสุดใจ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๕.๕ นายกฤษฎา	บุญเรือง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ มีหน้าที่จัดหาวัสดุในการจัดทำโครงการฯ

๖. คณะกรรมการฝ่ายเกียรติบัตร ประกอบด้วย

๖.๑ นางนุชรากร	นาคสมบุรณ์	พนักงานราชการ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๖.๓ นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำเกียรติบัตรให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๗. คณะกรรมการฝ่ายจัดทำรูปเล่มโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖ -

๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง ประกอบด้วย

๗.๑ นางสาวรุ่งรารวรรณ	นาคสิน	ครู	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๗.๓ นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๗.๔ นายปริญญา	ภูทองโปง	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๗.๕ นางสาวปิยวดี	เรืองไชย	เจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลจัดทำโครงการฯ รูปภาพ ออกแบบ จัดทำรูปเล่ม

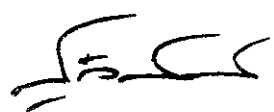
๘. คณะกรรมการ ฝ่ายสรุปและประเมินผล ประกอบด้วย

๘.๑ นายธีรพงษ์	พิมพ์คณา	พนักงานราชการ	ประธานกรรมการ
๘.๒ นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน	กรรมการ
๘.๓ นางสาวปิยวดี	เรืองไชย	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๘.๔ นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๘.๕ นายปริญญา	ภูทองโปง	เจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ มีหน้าที่สรุปผลการดำเนิน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

วิทยาลัยฯ จึงขอให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ สืบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๔



(นายสุวินทร์ สีลาโคตร)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเขาวง



คำสั่งวิทยาลัยเทคนิคเขาวง
ที่ 19 /๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เดินทางไปราชการ

ตามที่ งานวางแผนและงบประมาณ ฝ่ายงานและความร่วมมือ วิทยาลัยเทคนิคเขาวง จะจัดทำโครงการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ
แผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีวศึกษาและเป็นการถือปฏิบัติไปในทิศทาง
เดียวกันที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานภายในวิทยาลัยฯ ที่มีคุณภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙
เมษายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี นั้น

อาศัยคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๑๐๒๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม
๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยและผู้อำนวยการสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (เกี่ยวกับงานบุคลากร) ข้อ ๒ อนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติราชการประจำอยู่ในสถานศึกษา รวมถึง
อำนาจในการพิจารณาอนุมัติการเดินทางไป ประชุม อบรม สัมมนา ซึ่งหน่วยงานเอกชนหรือหน่วยงานเอกชนร่วมกับ
ส่วนราชการอื่น หรือรัฐวิสาหกิจจัดขึ้น วิทยาลัยเทคนิคเขาวง จึงอนุญาตให้

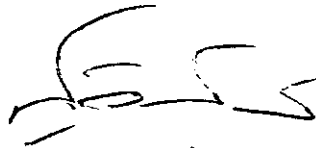
๑.	นายสุวินันท์	สีลาโคตร	รองผู้อำนวยการ
๒.	นายดาวไทย	เบารานู	รองผู้อำนวยการ
๓.	นางสาวกรรณิการ์	โมลาขาว	รองผู้อำนวยการ
๔.	นายชิตตะวัน	กว้างสวาสดี	รองผู้อำนวยการ
๕.	นายไวพจน์	เพชรรัตน์	ครู
๖.	นายกฤษฏา	บุญเรือง	ครู
๗.	นายศราวุฒิ	เศรษฐสิงห์	ครู
๘.	นางสาวอรอุมา	อัคติ	ครู
๙.	นางสาวรุ่งราวรรณ	นาคสิน	ครู
๑๐.	นางสาวสมปรารถนา	จิตจักร	ครู
๑๑.	นายณรัช	พิมทอง	ครูผู้ช่วย
๑๒.	นางสาวจิรารณ	จันดี	ครูผู้ช่วย
๑๓.	นางนุชรากร	นาคสมบุรณ์	พนักงานราชการ
๑๔.	นางสาวพรทิพย์	รุ่งแพน	พนักงานราชการ

๑๕.	นางสาวภาสิดี	อุทโท	พนักงานราชการ
๑๖.	นางเนตรอนงค์	วงศ์วุฒิโท	พนักงานราชการ
๑๗.	นายเฉลิมพล	นาทองบ่อ	พนักงานราชการ
๑๘.	นายอดิศร	แสงกล้า	พนักงานราชการ
๑๙.	นายสิทธิธรรม	วรรณโคตร	พนักงานราชการ
๒๐.	นายมนัส	สระสีสม	พนักงานราชการ
๒๑.	นายธีรพงษ์	พิมพ์เคณา	พนักงานราชการ
๒๒.	นายสาณิต	ยานสิทธิ์	พนักงานราชการ
๒๓.	นางสาวอัญธิณา	พรมสุรียา	พนักงานราชการ
๒๔.	นายโยธิน	อุทัยวี	พนักงานราชการ
๒๕.	นางอัญชญา	เพชรรัตน์	พนักงานราชการ
๒๖.	นายวิรุฬห์	นาสุนินทร์	พนักงานราชการ
๒๗.	นางสาวสุวภัทร	เกษารโ	พนักงานราชการ
๒๘.	นายวิม	ทองขาว	ครูพิเศษสอน
๒๙.	นางสาวรัฐิมาวรรณ	มาตย์เลี่ยม	ครูพิเศษสอน
๓๐.	นายชัยยันต์	แห้วชิน	ครูพิเศษสอน
๓๑.	นางสาวเฉลิมพร	อัคติ	ครูพิเศษสอน
๓๒.	นายภาณุเดช	ฤทธิวรรณ	ครูพิเศษสอน
๓๓.	นายวิเชียร	หมื่นทาวงค์	ครูพิเศษสอน
๓๔.	นางสาวอาทิตยา	วรสาร	ครูพิเศษสอน
๓๕.	นายธีระพงษ์	สร้อยเสนา	ยามรักษาการณ์
๓๖.	นายศรีสุวรรณ	สิมมละลิ	เจ้าหน้าที่
๓๗.	นางสาวปิยวดี	เรืองไชย	เจ้าหน้าที่
๓๘.	นางสาววิลาศิณี	เลาห์ทวี	เจ้าหน้าที่
๓๙.	นางสาวภาสินี	ศรีสงเปลือย	เจ้าหน้าที่
๔๐.	นายปริญญา	ภูทองโป่ง	เจ้าหน้าที่
๔๑.	นายอิทธิพล	ปัตสุริย์	เจ้าหน้าที่
๔๒.	นางสาวดวงใจ	อัยวรรณ	เจ้าหน้าที่
๔๓.	นางสาวอภิญตรี	ทิมศรี	เจ้าหน้าที่
๔๔.	นางรพีพร	คะสุดใจ	เจ้าหน้าที่

๔๕.	นางสาวศุภกานต์	วรรณโคตร	เจ้าหน้าที่
๔๖.	นายไทยทักษ์	ชินเทศ	เจ้าหน้าที่
๔๗.	นางสาวชวภาคี	แผ่นมะณี	เจ้าหน้าที่
๔๘.	นายณัฐวุฒิ	โพคาวัฒน์	นักศึกษาฝึกสอน
๔๙.	นายเรวัต	โวหารลิก	นักศึกษาฝึกสอน

เดินทางไปราชการเพื่อเข้าอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดจันทบุรี โดยเบิกค่าใช้จ่าย ได้ตามสิทธิ์จากหน่วยงานต้นสังกัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุวินันท์ สีลาโคตร)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเขาวง



วิทยาลัยเทคนิคเขาวง

สถานศึกษารางวัลพระราชทาน องค์การมาตรฐานดีเด่นระดับชาติ
ประกาศเป็นโรงเรียนคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิทยาลัยเทคนิคเขาวง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๔๔/๔ หมู่ ๑๑ ต.กุตลิมคุ้มใหม่ อ.เขาวง จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๑๖๐

โทร. ๐๕๓-๘๕๙๒๕๑

โทรสาร. ๐๕๓-๘๕๙๓๙๓

E-mail: Kanlasiin01@gmail.com

www.kwtc.ac.th

